



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35219001004117 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

14.12.14 № 15046/10/14-11/18

на № 2/19-5091 від 26.11.2014

**Міністерство енергетики та
вугільної промисловості
України**

Про реєстрацію доповнень та змін
до галузевої угоди

Повідомляємо, що Доповнення та зміни до Галузевої угоди між Міністерством енергетики та вугільної промисловості України, іншими державними органами, власниками (об'єднаннями власників), що діють у вугільній галузі, і всеукраїнськими профспілками вугільної промисловості зареєстровані Мінсоцполітики 17 грудня 2014 року за № 23.

Одночасно звертаємо увагу, що відповідно до частини десятої статті 9 Закону України „Про колективні договори і угоди” сторони, що уклали угоду, повинні інформувати громадян через засоби масової інформації про зміни та доповнення до угоди та хід її реалізації і забезпечити розміщення тексту угоди у засобах масової інформації.

Додаток: на 30 арк. у 3 прим.

**Заступник Міністра -
керівник апарату**

В. Іванкевич

**Зареєстровано Міністерством
соціальної політики України**

Реєстраційний номер 23 від 17 грудня 2014 р.

Рекомендації
реєструючого органу без рекомендації
(вихідний номер і дата надсилання листа)

Уповноважена особа
реєструючого органу  В. Іванкевич
(підпис) (ініціали та прізвище)



**Доповнення та зміни до Галузевої угоди
між Міністерством енергетики та вугільної промисловості
України, іншими державними органами, власниками
(об'єднаннями власників), що діють у вугільній галузі, і
всеукраїнськими профспілками вугільної промисловості
від 03.07.01 (із доповненнями і змінами від 15.02.2002,
від 20.09.2002, від 10.12.2002, від 01.07.2003, від 29.12.2003,
від 21.04.2004, від 15.09.2004, від 06.07.2005,
від 21.05.2007, від 15.07.2008, від 24.03.2009 та від 04.04.2012)**

Доповнення та зміни
до Галузевої угоди між Міністерством енергетики та вугільної
промисловості України, іншими державними органами, власниками
(об'єднаннями власників), що діють у вугільній галузі, і
всеукраїнськими профспілками вугільної промисловості
від 03.07.01 (із доповненнями і змінами від 15.02.2002,
від 20.09.2002, від 10.12.2002, від 01.07.2003, від 29.12.2003,
від 21.04.2004, від 15.09.2004, від 06.07.2005,
від 21.05.2007, від 15.07.2008, від 24.03.2009 та від 04.04.2012)

Сторони, що уклали Галузеву угоду між Міністерством енергетики та вугільної промисловості України, іншими державними органами, власниками (об'єднаннями власників), що діють у вугільній галузі, і всеукраїнськими профспілками вугільної промисловості від 03.07.01 (із доповненнями і змінами від 15.02.2002, від 20.09.2002, від 10.12.2002, від 01.07.2003, від 29.12.2003, від 21.04.2004, від 15.09.2004, від 06.07.2005, від 21.05.2007, від 15.07.2008, від 24.03.2009 та від 04.04.2012) (далі – Угода), домовилися з 01.01.2015 внести до неї такі зміни:

1. По всьому тексту Угоди та в додатках до неї слова: «відособлений підрозділ» замінити словами: «відокремлений підрозділ» у відповідному відмінку.

2. Додаток 1 до розділу 1 Угоди викласти в редакції, що додається.

3. Абзац 2 пункту 6.4. Угоди викласти в такій редакції:

«Підприємство на умовах, передбачених колективним договором, у порядку, визначеному законодавством, за узгодженням з профкомом може направляти працівників на навчання за спеціальностями, які необхідні Підприємству, або сплачувати за навчання за умови подальшого відпрацювання не менше трьох років на Підприємстві або повернення витрачених на навчання коштів.»

4. По пункту 8.3. Угоди:

4.1. Абзац 3 викласти в такій редакції:

«За роботу в неділю згідно з графіком виходів працівнику може здійснюватися доплата у розмірі 25% тарифної ставки (окладу) з віднесенням даних виплат на валові витрати, якщо це передбачено колективним договором, за умови, що працівникам підприємства встановлено тарифні ставки (оклади) у розмірах, передбачених Угодою, та відсутності на підприємстві заборгованості із заробітної плати.»

4.2. Доповнити п'ятим абзацом у такій редакції:

«За час чергування з виробничих потреб керівників на підприємстві (у відокремленому (структурному) підрозділу) у вихідні і святкові дні їм надається інший день (час) відпочинку протягом одного місяця з дня чергування тривалістю, що дорівнює тривалості чергування.»

5. У пункті 9.4.2. Угоди друге речення викласти в редакції:

«При цьому мінімальна годинна тарифна ставка розраховується виходячи з середньомісячної норми робочого часу 167 годин.»

6. Абзац 1 пункту 9.10. Угоди викласти в такій редакції:

«За вимушені простої, що виникли не з вини працівника (через відсутність обсягів робіт, постачання матеріальних ресурсів тощо), нарахована заробітна плата для працівників не може бути нижче встановленої ставки (окладу) за відпрацьований час з віднесенням витрат на основну діяльність Підприємства.»

7. Абзаци 2-3 включно пункту 9.15.9. Угоди викласти в такій редакції:

«У випадках перевищення фактичного фонду оплати праці у звітному місяці над величиною скоригованого розрахункового фонду оплати праці даного місяця по вугледобувних підприємствах, які мають державну підтримку на покриття витрат із собівартості товарної продукції, виплата суми перевищення може проводитись за наявності дозволу повноважного представника Власника.

Якщо виплата перевищення здійснена без дозволу повноважного представника Власника, то на цю суму зменшується скоригований фонд оплати праці наступного місяця.»

8. Абзац 1 пункту 9.15.11. Угоди викласти в такій редакції:

«Відповідальність за перевищення фактичного фонду оплати праці над скоригованим покладається на першого керівника Підприємства, відособленого (структурного) підрозділу.»

9. Пункт 10.25. Угоди викласти в такій редакції:

«Комісії підприємств за обов'язковою участю повноважних представників Профспілок не рідше 1-го разу на 5 років проводять атестацію робочих місць відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 01.08.92 р. № 442 «Про порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці» для встановлення права працівників на пільги і компенсації, а також для розроблення заходів щодо поліпшення умов їх праці та оздоровлення. Позачергова атестація проводиться у випадку корінних змін умов і характеру праці з ініціативи Роботодавця або уповноваженого ним органу, профспілкового комітету, трудового колективу або його виборного

органу, органів Державної експертизи умов праці за участю закладів санітарно-епідеміологічної служби охорони здоров'я.

Графік проведення атестації робочих місць є обов'язковим додатком до колективного договору на підприємствах галузі, де є умови праці, робота в яких надає працівникам право на достроковий вихід на пенсію.»

10. Абзац 4 пункту 10.26. Угоди викласти в такій редакції:

«Роботодавець повинен забезпечити спрямування коштів на придбання засобів індивідуального і колективного захисту працівників вугледобувних, вуглепереробних та шахтобудівельних (вуглебудівельних) підприємств в обсязі не менше трьох відсотків від фактичного фонду оплати праці за попередній рік (не менше трьох відсотків від планового фонду оплати праці на поточний рік для нових або реконструйованих підприємств). У тому числі обсяг коштів на придбання засобів індивідуального захисту (спецодегу, спецвзуття, рукавиць тощо) повинен скласти не менше одного відсотка від фактичного фонду оплати праці за попередній рік (не менше одного відсотка від планового фонду оплати праці на поточний рік для нових або реконструйованих підприємств).»

11. Пункт 10.30. Угоди викласти в такій редакції:

«Працівникам забезпечується збереження місця роботи та середньої заробітної плати за час припинення робіт на дільницях (робочих місцях) внаслідок порушення правил охорони праці не з їхньої вини. Відмова від виконання робіт у зв'язку з незабезпеченням безпечних умов праці не може бути підставою для застосування дисциплінарних стягнень за винятком випадків, пов'язаних з роботами з усунення порушень техніки безпеки та аварійних ситуацій, які не несуть загрози для працівника. Факт наявності такої ситуації підтверджується фахівцями Підприємства з охорони праці та представниками Профспілки.»

12. Абзац 2 пункту 10.31. Угоди викласти в такій редакції:

«Причини та обставини нещасного випадку із смертельним наслідком повинні розглядатись на підприємстві за участю Профспілок. Нещасний випадок, у якому загинуло 5 і більше чоловік, крім того, розглядається на колегії Міненерговугілля або на засіданні постійно діючої комісії з питань охорони праці та промислової безпеки у вугільній промисловості спільно з центральними органами Профспілок.»

13. Пункт 10.34. Угоди викласти в такій редакції:

«Роботодавець за свої кошти забезпечує організацію та фінансування в повному обсязі проведення попереднього (під час прийняття на роботу) та періодичних медичних оглядів (у тому числі наркологічних та психіатричних) протягом трудової діяльності працівників, зайнятих на важких роботах, роботах з шкідливими чи небезпечними умовами праці, або таких, де є потреба у професійному доборі, щорічного обов'язкового

медичного огляду осіб віком до 21 року, створює для цього необхідні умови. Проведення періодичних медичних оглядів працівникам здійснюється в порядку, передбаченому чинним законодавством, та колективним договором. За час проходження медичного огляду за працівниками зберігається місце роботи (посада) та середній заробіток. За результатами медичних оглядів, у разі потреби, роботодавець за свої кошти забезпечує проведення оздоровчих заходів, а також, відповідно до чинного законодавства, інших медичних досліджень у разі виявлення ознак професійного захворювання та наступного його підтвердження. Про проходження цих медичних досліджень робітник попередньо повідомляє роботодавця.»

14. Пункт 11.3. Угоди доповнити частиною третьою в такій редакції:

«При ліквідації гірничого вугільного підприємства за рішенням Кабінету Міністрів України:

- до складу ліквідаційної комісії може включатися (за згодою) голова (або голови) профспілкового комітету підприємства;

- до складу витрат, які відшкодовуються на стадії підготовки підприємства до ліквідації, включається заборгованість з щомісячних профспілкових внесків, утриманих із заробітної плати працівників даного підприємства, яка мусить бути відшкодована до початку або разом із звільненням основної маси працівників підприємства.»

15. Пункт 12.10.1. Угоди викласти в такій редакції:

«Порядок забезпечення паливом на побутові потреби і надання компенсації витрат за спожиті електроенергію та газ працівниками і пенсіонерами Підприємств (структурних підрозділів) вугільної промисловості встановлюється колективними договорами на Підприємствах (структурних підрозділах) відповідно до Гірничого закону України, цієї Угоди, а також Переліку професій працівників з видобутку (переробки) вугілля та працівників вуглебудівних підприємств, яким безоплатно надається вугілля на побутові потреби (Постанова Кабінету Міністрів України від 17.03.2011 № 303), Порядку надання компенсації особам, які мають право на безкоштовне отримання вугілля на побутові потреби, але проживають у будинках з централізованим опаленням (Постанова Кабінету Міністрів України від 12.08.2009 № 887), Інструкції про порядок забезпечення трудящих виробничих одиниць підприємств і організацій вугільної промисловості паливом на побутові потреби від 11.05.1976 у частині, що не суперечить зазначеним вище нормативно-правовим актам.»

16. Пункт 12.10.4. Угоди викласти в такій редакції:

«Інваліди і ветерани війни, інваліди праці вугледобувних, вуглепереробних, шахтовуглебудівельних підприємств, та ветерани праці, які відпрацювали в галузі необхідний строк, обумовлений цим пунктом Угоди, сім'ї загиблих на виробництві, вдови померлих працівників і пенсіонерів, що мають право на отримання пенсії у зв'язку із втратою годувальника,

забезпечуються вугіллям вугледобувними, вуглепереробними, шахтовуглебудівельними підприємствами безоплатно.»

17. Перше речення абзацу 1 пункту 12.15. Угоди викласти в такій редакції:

«Працівнику, що має право на пенсію за віком (у т. ч. на пільгових умовах) чи по інвалідності (незалежно від віку), при першому звільненні з Підприємства (структурного підрозділу, відособленого підрозділу, філіалу, товариства тощо) (незалежно від причин звільнення, крім звільнення за порушення законодавства, трудової дисципліни та правил техніки безпеки) сплачується одноразова допомога, розмір якої залежить від стажу роботи в галузі (у тому числі на Підприємствах колишнього СРСР) і середнього заробітку, але не менше:»

18. Пункт 12.19. Угоди викласти в такій редакції:

«У випадку загибелі (смерті) працівника, пов'язаної з виробництвом, підприємство виплачує його батькові та матері (кожному), незалежно від місця проживання батьків, одноразову допомогу – по три середньомісячні заробітки за рахунок валових витрат.»

19. Пункт 12.24. Угоди викласти в такій редакції:

«З метою підвищення престижності шахтарської праці Власник встановлює щомісячну стипендію у розмірі не менше 15% мінімальної законодавчо встановленої заробітної плати повним кавалерам знаків «Шахтарська доблесть» або «Шахтарська слава» і не менше 30% від мінімальної законодавчо встановленої заробітної плати повним кавалерам знаків «Шахтарська Слава» і «Шахтарська доблесть», «Почесний працівник ДВГРС», які працюють на підприємстві. На умовах, визначених колективним договором, Власник може виплачувати цю стипендію непрацюючим пенсіонерам. Почесні і заслужені шахтарі України та СРСР, Герої України, Герої Соціалістичної Праці отримують від підприємства, де вони працюють, щомісячну стипендію у розмірі 60% від мінімальної законодавчо встановленої заробітної плати. На умовах, визначених колективним договором, Власник може виплачувати цю стипендію і непрацюючим пенсіонерам. Особам, які мають право на отримання кількох стипендій, встановлюється одна найбільша.

На умовах, визначених колективним договором, Власник може встановлювати працівникам винагороду у зв'язку з ювілейними та святковими датами.»

20. Пункт 14.2.2. Угоди викласти в такій редакції:

«Звільнення з ініціативи Роботодавця або уповноваженого ним органу осіб, обраних до складу профспілкових органів і не звільнених від роботи, допускається, крім додержання загального порядку звільнення, лише після попередньої згоди профспілкового органу, членами якого вони є, а голів і

членів профспілкових органів на Підприємстві (об'єднанні) – за згодою відповідного вищого за підпорядкуванням виборного органу Профспілки.

Такий порядок звільнення зазначених осіб зберігається протягом 2-х років після виходу з профспілкового органу внаслідок закінчення терміну обрання.»

21. Абзац 3 пункту 14.4. Угоди викласти в такій редакції:

«Забезпечення побутовим паливом або виплата компенсації за спожиту електроенергію та газ працівникам профспілкових комітетів підприємств встановлюється колективними договорами на підприємствах, працівникам територіальних комітетів і рад – договорами між ними і холдинговими компаніями і об'єднаннями, працівникам керівних органів профспілок галузі – відповідно до цієї Угоди підприємствами з видобутку (переробки) вугілля та вуглешахтобудівельними підприємствами, на яких вони працювали востаннє.»

22. Пункт 14.6. Угоди викласти в такій редакції:

«Працівникам Профспілок та уповноваженим представникам Профспілок, які працюють на Підприємстві та список яких надано роботодавцю, що відвідують робочі місця на Підприємствах для виконання своїх службових чи громадських обов'язків, у випадках одержання ними при цьому трудового каліцтва або іншого пошкодження здоров'я, проводяться виплати і компенсації, передбачені цією Угодою, за рахунок коштів Підприємства, на якому одержане пошкодження, згідно з Актом розслідування нещасного випадку.»

23. Пункт 15.7. Угоди викласти в такій редакції:

«Сторона, що взяла на себе зобов'язання з Угоди, забезпечує механізми їхньої реалізації шляхом видання (з власної ініціативи або за зверненням другої Сторони) відповідних нормативних актів тощо.»

24. У таблиці 3 Додатка 1 до Умов оплати праці (додаток до розділу 9 Угоди):

24.1. Доповнити коефіцієнтами співвідношень розмірів посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців вугільних шахт і шахтоуправлінь і мінімального місячного посадового окладу, передбаченого пунктом 9.4.1, по IV групі шахт по таких позиціях:

«Начальник відділу планово-економічного: 3,51 - 4,05»;

«Начальник відділу організації праці та заробітної плати: 3,84 - 4,50»

24.2. Примітку 4 вилучити.

25. Пункт 1 таблиці 13 Додатка 1 до Умов оплати праці (додаток до розділу 9 Угоди) викласти в редакції, що додається.

26. Положіння 6 таблиці 2 Додатка 3 до Умов оплати праці (додаток до розділу 9 Угоди) викласти в такій редакції:

«Начальники служб (відділів): експлуатації, рухомого складу, руху, колії, вантажної роботи, підйимально-транспортного обладнання, сигналізації та зв'язку, електропостачання, охорони праці».

27. У таблиці 4 Додатка 8 до Умов оплати праці (додаток до розділу 9 Угоди) положіння 2 викласти в редакції, що додається.

28. Таблицю 2 Додатка 10 до Умов оплати праці (додаток до розділу 9 Угоди) доповнити положінням «бухгалтер» із коефіцієнтами співвідношень розмірів посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців житлових ремонтно-експлуатаційних підприємств і мінімального місячного окладу, передбаченого пунктом 9.4.1 по групах підприємств I – VI включно: «1,89 - 2,43».

29. Таблицю 5 Додатка 11 до Умов оплати праці (додаток до розділу 9 Угоди) викласти в редакції, що додається.

30. Таблицю 5 Додатка 15 до Умов оплати праці (додаток до розділу 9 Угоди) доповнити положінням «бухгалтер» із коефіцієнтами співвідношень розмірів посадових окладів керівників і фахівців підприємств роздрібної торгівлі та громадського харчування і мінімального місячного окладу, передбаченого пунктом 9.4.1 по групах підприємств I – VI включно: «1,89 - 2,43».

31. У таблиці 2 Додатка 19 до Умов оплати праці (додаток до розділу 9 Угоди) встановити коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів керівників, технічних службовців, робітників воєнізованої охорони підприємства і мінімального місячного окладу, передбаченого пунктом 9.4.1, по групах «I – III» у положіннях:

«Черговий бюро перепусток, контролер на контрольно-пропускному пункті: 1,49 - 2,03»;

«Стрілець: 1,35 - 1,89».

32. У таблиці 3 Додатка 19 до Умов оплати праці (додаток до розділу 9 Угоди) встановити коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів(окладів) робітників, працівників сторожової охорони і мінімального місячного окладу, передбаченого пунктом 9.4.1, у положінні:

«Черговий бюро перепусток, контролер на контрольно-пропускному пункті: 1,35 - 1,76».

33. У Додатку 27 до Умов оплати праці (додаток до розділу 9 Угоди):

33.1. Пункт 5 викласти в такій редакції:

«Перелік професій і посад працівників, пов'язаних з підземними

роботами на діючих і тих, що будуються, вугільних шахтах, встановлюється відповідно до Списку № 1 виробництв, робіт, професій, посад і показників на підземних роботах, на роботах з особливо шкідливими і особливо важкими умовами праці, зайнятість в яких повний робочий день надає право на пенсію за віком на пільгових умовах, та Списку № 2 виробництв, робіт, професій, посад і показників із шкідливими та важкими умовами праці, зайнятість в яких повний робочий день дає право на пенсію за віком на пільгових умовах.»;

33.2. Пункт 8.9. викласти в такій редакції:

«Час роботи в аварійно-рятувальних службах інших міністерств та відомств, що обслуговували вугільні підприємства (для працівників ДВГРС).»;

33.3. У пунктах 9.1, 9.4, 9.9 слова та знаки: «(для працівників ДВГРС – також установи МНС)» замінити на слова та знаки: «(для працівників ДВГРС – також в інших аварійно-рятувальних службах, що обслуговували вугільні підприємства).»;

33.4. В абзаці 2 пункту 10 слова: «на підприємствах Мінвуглепрому і Держвуглепрому» виключити;

33.5. Пункт 20 викласти у такій редакції:

«Розмір винагороди за вислугу років не може перевищувати в розрахунку на рік:

для працівників, зайнятих на підземних роботах і пов'язаних з підземними роботами – 8,11 законодавчо встановленої мінімальної заробітної плати, з розрахунку якої проводиться оплата праці на підприємстві;

для решти – 5,41 законодавчо встановленої мінімальної заробітної плати, з розрахунку якої проводиться оплата праці на підприємстві.

При наступних підвищеннях тарифних ставок і окладів розмір винагороди збільшується пропорційно їхньому зростанню.»

34. У Додатку 28 до Умов оплати праці (додаток до розділу 9 Угоди):

34.1. У розділі I «Показники для віднесення державних підприємств, державних холдингових компаній (об'єднань), підприємств і організацій вугільної промисловості до груп з оплати праці керівників і фахівців»:

34.1.1. Примітку 4 підпункту 2.1.1 викласти в такій редакції:

«Група оплати праці керівників і фахівців дільниці (лави) з видобутку вугілля, визначена за установленими показниками, встановлюється на одну вище за наявності однієї з таких умов:

- проведення робіт на пластах, небезпечних щодо раптових викидів вугілля та газу або гірничих ударів, а також на пластах схильних до раптових викидів вугілля та газу, якщо проводяться (за технологією робіт) противикидонебезпечні заходи, пов'язані з попередженням газодинамічних явищ;

- з гідравлічною або пневматичною закладкою виробленого простору в лавах;

- а також може відноситись на одну групу вище при проведенні очисних робіт на глибині більше 800 м.»;

34.1.2. У пункті 2.1.4. після слів: «Тепловодопостачання, відділ технічного контролю якості вугілля» вставити слова: «охорони виробничих об'єктів»;

34.1.3. У пункті 7.1.:

34.1.3.1. Цифри: «70» замінити цифрами: «100»;

34.1.3.2. Цифри: «13» замінити цифрами: «15»;

34.1.4. У пункті 7.2. цифри «25» замінити цифрами: «30»;

34.1.5. У пункті 7.3.:

34.1.5.1. Цифри і слова: «15 і більше» замінити цифрами і словами: «20 і більше»;

34.1.5.2. Слова і цифри: «більше 10 до 15» замінити словами і цифрами: «більше 13 до 20»;

34.1.5.3. Слова і цифри: «до 10» замінити словами і цифрами: «до 13»;

34.1.5.4. Цифри і слова: «161 і більше» замінити цифрами і словами: «151 і більше»;

34.1.5.5. Цифри: «121-160» замінити цифрами: «131-150»;

34.1.5.6. Цифри: «120» замінити цифрами: «130».

34.1.6. У пункті 7.4.:

34.1.6.1. Цифри і слова: «6 і більше» замінити цифрами і словами: «7 і більше»;

34.1.6.2. Слова і цифри: «більше 4 до 6» замінити словами і цифрами: «більше 5 до 7»;

34.1.6.3. Слова і цифри: «до 4» замінити словами і цифрами: «до 5»;

34.1.6.4. Цифри і слова: «31 і більше» замінити цифрами і словами: «25 і більше»;

34.1.6.5. Цифри: «21-30» замінити цифрами: «16-25»;

34.1.6.6. Цифри: «20» замінити цифрами: «15»;

34.2. У розділі II «Показники для віднесення заводів вугільного машинобудування та ремонтних підприємств до груп з оплати праці керівників і фахівців» пункти 1 - 3 Примітки викласти у такій редакції:

«1. Група з оплати праці підприємствам вугільного машинобудування та ремонтних підприємств установлюється за тими, що склалися за попередній рік фактичними даними одного з показаних в таблиці показників.

2. Підприємства вугільного машинобудування та ремонтні

підприємства відносяться на одну групу вище, ніж визначена за одним з показників, в таких випадках:

- за випуску (ремонту) більше 50% продукції (у вартісному вираженні), віднесеної до складної та особливо складної категорії;
- якщо обсяг дослідних (експериментальних) робіт у вартісному вираженні складає не менше 50% загального обсягу виробництва;
- якщо вони є головними в холдинговій компанії.

Підвищення групи може проводитися за однією із підстав.

3. Підприємства вугільного машинобудування та ремонтні підприємства, що мають значення показників нижчі від передбачених в таблиці для IV групи, установлюють оклади в мінімальних розмірах, визначених «вилкою» для IV групи. У випадках, коли підприємство має право на підвищення групи відповідно до п. 2., йому встановлюється група без обмежень при визначенні окладів.»

35. У Додатку 29 до Умов оплати праці (додаток до розділу 9 Угоди) після пункту 6 вставити загальну назву переліків, що додаються, у такій редакції:

«Перелік робіт, на яких здійснюється доплата за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці».

36. У Додатку 30 до Умов оплати праці (додаток до розділу 9 Угоди):

36.1. Пункт 1.1. викласти в такій редакції:

«Це Положення розроблено відповідно до Положення про Державну воєнізовану гірничорятувальну службу у вугільній промисловості України, затвердженого наказом Міністерства енергетики та вугільної промисловості України від 19.10.2012 № 815, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 07.11.2012 за № 1871/22183.»

36.2. У пункті 2.2 після слів: «штабу ДВГРС» вставити слово: «та»;

36.3. У пункті 2.6. словосполучення: «кількість днів» викласти в редакції: «кількість робочих днів»;

36.4. У пункті 2.8. слова: «понадурочний час» замінити словами: «надурочний час»;

36.5. У Абзаці 2 пункту 3.1.1 після слів: «встановлюються за рахунок» вставити слова: «і в межах економії фонду оплати праці, утвореного за рахунок».

36.6. У пунктах 3.1.6 та 3.2.2 слово: «ступень» замінити на словом: «ступінь»;

36.7. У абзаці 2 пункту 3.3.2. після слів: «командир взводу» вставити слова: «помічник командира взводу».

36.8. У пункті 3.4.2. після слів: «бюджетних коштів» вставити слова: «та коштів»;

36.9. У позиції 7 таблиці 2 слова: «Начальник відділу: аналізу технічної діяльності» замінити словами: «Начальник відділу: аналізу оперативно-технічної діяльності»;

36.10. Назву таблиці 4.1. викласти у такій редакції:

«Коефіцієнти співвідношень розмірів окладів робітників ДВГРС до мінімальної заробітної плати»;

36.11. У таблиці 4.3:

36.11.1. Назву підрозділу 1 викласти у такій редакції:

«Водії автотранспортних засобів (вантажних автомобілів)»;

36.11.2. Назву підрозділу 2 викласти у такій редакції:

«Водії автотранспортних засобів (легкових автомобілів) (у т. ч. спеціальних)»;


36.11.3. Назву підрозділу 3 викласти у такій редакції:

«Водії автотранспортних засобів (автобусів) (у т. ч. спеціальних)».

37. Додаток 32 до Умов оплати праці (додаток до розділу 9 Угоди) викласти в редакції, що додається.

38. Додаток 33 до Умов оплати праці (додаток до розділу 9 Угоди) викласти в редакції, що додається.

39. Доповнити Умови оплати праці (додаток до розділу 9 Угоди) додатком 36 у редакції, що додається.


Міністр енергетики та вугільної промисловості України



Ю. Продан

« 14 » листопада 2014 року

Голова Профспілки працівників вугільної промисловості України


В. Турманов

« 14 » листопада 2014 року


В.о. Голова Фонду державного майна України


Д. Парфененко

« 14 » листопада 2014 року

Голова Незалежної профспілки гірників України



М. Волинець

« 12 » листопада 2014 року

Голова Всеукраїнського
галузевого об'єднання організацій
роботодавців вугільної
промисловості
«Укрвуглероботодавці»


_____ С. Янко
« ____ » _____ 2014 року

Генеральний директор
ТОВ «ДТЕК»


_____ М. Тимченко
« ____ » _____ 2014 року

Генеральний директор – голова
правління ТОВ «Метінвест
холдинг»

_____ Ю. Риженков
« ____ » _____ 2014 року

Генеральний директор
ТОВ «Корум Груп»

_____ Є. Ромащін
« ____ » _____ 2014 року

Генеральний директор – голова
правління ПрАТ «Донецьксталь» -
металургійний завод»

_____ О. Шаповалов
« ____ » _____ 2014 року