



**МІНІСТЕРСТВО  
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ  
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 289-86-22, (044) 289-70-60,  
E-mail: info@mlsp.gov.ua, сайт: www.msp.gov.ua, код згідно з ЄДРПОУ 37567866

від \_\_\_\_\_ 20\_\_ р. № \_\_\_\_\_

На № 01/178 від 05.10.2023

**Профспілка працівників вугільної  
промисловості України**

майдан Незалежності, 2, м. Київ, 01001  
prupukuiv@ukr.net

Директорат розвитку соціального страхування та пенсійного забезпечення Міністерства соціальної політики України розглянув лист Профспілки працівників вугільної промисловості України з питання розрахунку середньоденної заробітної плати для визначення розміру страхових виплат застрахованим особам, які повернулися на роботу після проходження військової служби, та повідомляє.

З 07.06.2023 набрала чинності постанова Кабінету Міністрів України від 02.06.2023 № 561 „Про внесення зміни до пункту 3 Порядку обчислення середньої заробітної плати (доходу, грошового забезпечення) для розрахунку виплат за загальнообов’язковим державним соціальним страхуванням”, проект якої було розроблено Мінсоцполітики.

Цією постановою до Порядку обчислення середньої заробітної плати (доходу, грошового забезпечення) для розрахунку виплат за загальнообов’язковим державним соціальним страхуванням, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 26.09.2001 № 1266 (далі – Порядок № 1266) внесено зміни, якими доповнено перелік поважних причин, відповідно до якого під час обчислення середньої заробітної плати для розрахунку страхових виплат та оплати перших п’яти днів тимчасової непрацездатності за рахунок коштів роботодавця календарні дні, не відпрацьовані з цих причин, виключаються із розрахункового періоду особи, періодом, протягом якого працівник проходив строкову військову службу, військову службу за призовом осіб офіцерського складу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період, військову службу за призовом осіб із числа резервістів в особливий період або проходив військову службу за контрактом під час дії особливого періоду на строк до його закінчення або до дня фактичного звільнення, коли за ним не зберігався роботодавцем середній заробіток за такий період.



АСУД "ДОК ПРОФ 3"  
МІНСОЦПОЛІТИКИ  
3140/0/290-23/54 від 06.11.2023  
КЕП Кудін Валентина Анатоліївна  
58E2D9E7F900307B04000000373E1F0034C99C00  
Підписано: 06.11.2023 13:46:10

МІНСОЦПОЛІТИКИ

3140/0/290-23/54 від 06.11.2023



Отже, для обчислення середньої заробітної плати для розрахунку виплат за страховими випадками, що настали або настануть починаючи з 07.06.2023, періоди військової служби за призовом під час мобілізації на особливий період без збереження роботодавцем середньої заробітної плати, у тому числі періоди з 19.07.2022 по 07.06.2023, вважаються поважною причиною та виключаються із розрахунку середньої заробітної плати.

Це дає змогу збільшити розміри допомоги по тимчасовій непрацездатності, оплати перших днів тимчасової непрацездатності за рахунок коштів підприємства, страхових виплат потерпілим на виробництві, а також допомоги по вагітності та пологах застрахованим особам, які повернулися на роботу після проходження військової служби.

Щодо страхових випадків, які настали до 07.06.2023, і за якими вже призначено та профінансовано страхові виплати, то у дванадцятимісячний період під час розрахунку допомоги за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням у кожному індивідуальному випадку включалися в різній пропорції місяці роботи з виплатою заробітної плати, місяці, коли роботодавцем відповідно до законодавства зберігався середній заробіток (до 19.07.2022), та періоди без сплати внесків.

При цьому слід зазначити, що відповідно до абзацу другого пункту 2 мотивувальної частини Рішення Конституційного Суду України від 09 лютого 1999 року № 1-рп (справа про зворотну дію в часі законів та інших нормативно-правових актів) за загальновизнаним принципом права закони та інші нормативно-правові акти не мають зворотної дії в часі. Цей принцип закріплений у частині першій статті 58 Конституції України, за якою дію нормативно-правового акта в часі треба розуміти так, що вона починається з моменту набрання цим актом чинності і припиняється з втратою ним чинності, *тобто до події, факту застосовується той закон або інший нормативно-правовий акт, під час дії якого вони настали або мали місце.*

Водночас, у разі надходження конкретних пропозицій щодо вирішення зазначеної проблеми Мінсоцполітики готове долучитися до їх опрацювання.

**Генеральний директор Директорату**

**Валентина КУДІН**

*Димитренко С.Ю. 289-50-25*



АСУД "ДОК ПРОФ З"  
МІНСОЦПОЛІТИКИ  
3140/0/290-23/54 від 06.11.2023  
КЕП Кудін Валентина Анатоліївна  
58E2D9E7F900307B04000000373E1F0034C99C00  
Підписано: 06.11.2023 13:46:10