

# ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ВУГІЛЬНОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

## ПРОФСПІЛКОВИЙ КОМІТЕТ ППВПУ ДП «ВУГІЛЬНА КОМПАНІЯ КРАСНОЛИМАНСЬКА»

### ЗАСІДАННЯ ПРОФКОМУ № 116

### РІШЕННЯ ПРОФКОМУ №1

26.03.2021

м.Родинське

«Про введення простою на ДП ВК «Краснолиманська»

У зв'язку з невиконанням КЗпП, Колективного договору Підприємства, в частині виплати заробітної плати, на підставі Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», профспілковий орган, стає на захисті прав працівників та вправі вживати усіх заходів, відповідно до своїх повноважень, щодо виконання адміністрацією обов'язків, щодо своєчасної оплати праці.

Адміністрація ДП ВК «Краснолиманська» не виконує обов'язки в частині своєчасної оплати праці, тим самим порушує права працівників. Утворилася заборгованість по заробітній платі в сумі 163млн624тис.грн.,

ДП ВК «Краснолиманська» проводили роботу щодо видобутку та збуту вугілля, за що не отримали розрахунок, а саме:

ДП «Держвуглепостач» - 89млн. 368,7тис.грн.

ПАТ Львівська вугільна компанія – 34млн. 428,6тис.грн.,

ТОВ Укрвуглезбагачення Груп – 53млн 124,5тис.грн.,

ТОВ Краснолиманське – 1 млрд.466млн. 525,4тис.грн (період 2017-2021р.)а

А також, поточна оплата за відвантажене вугілля через Центренерго на 25млн.071 тис.грн, з яких отфактуровано на 16млн.054тис.грн з березня 2021 року

Тобто, працівники Підприємства, свої зобов'язання виконали, а кошти за відвантажене вугілля не отримали, з цього приводу адміністрація Підприємства мала провести претензійну роботу та вимагати повний розрахунок за вугілля, згідно укладених договорів. Зазначеною інформацією трудовий колектив не володіє, тому адміністрація Підприємства має надати повну інформацію щодо проведених дій, направлених на отримання боргу за відвантажене вугілля.

Також, з вини адміністрації Підприємства, ДП ВК «Краснолиманська» втратила можливість отримувати державну дотацію, яка була виділена Міністерством енергетики, за лютий 21млн.315тис.грн., березень - 21млн.278тис.грн, та є ймовірність втрати дотації за квітень й травень. Підприємство мало підготувати лаву для видобутку вугілля, що належать Державі, ці умови не виконані.

Неефективне керування Підприємством привело його у занепад, працівники не отримують заробітну плату, порушується Конституція України, КЗпП України, Колективний договір, норми охорони праці.

Профспілка виступає на захисті трудових прав працівників та вимагає вжити всіх заходів, щодо погашення заборгованості, налагодження роботи Підприємств з своєчасною виплатою заробітної плати, видобутку вугілля, відвантаження та отримання коштів за продукцію у повному обсязі.

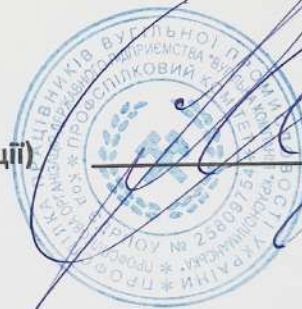
Слід зазначити, що рахунки Підприємства блокують з невідомих підстав органи юстиції, що також впливає на роботу шахти та ускладнює ситуацію.

На підставі зазначеного, та керуючись Законом України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», Кодексом Законів про працю, Колективним договором Підприємства,

### **ПРОФКОМ ВИРІШИВ:**

1. Вимагати від адміністрації Підприємства ввести простій 26.03.2021 року з третьої зміни до повного погашення заборгованості по заробітній платі.
2. За час простою, не з вини працівника, проводити оплату, згідно КЗпП та Колективного договору, не нижчу встановленої тарифної ставки, окладу.
3. У найкоротший термін провести поточну виплату заробітної плати у повному обсязі.
4. Вимагати від адміністрації Підприємства, щоденно, звітувати перед трудовим колективом щодо проведених дій направлених на виплату заборгованості та налагодження своєчасної виплати заробітної плати.
5. У випадку невиконання рішень профкому, профспілковий орган, що діє на Підприємстві залишає за собою право виносити питання доцільності займаних посад керівництвом ДП ВК «Краснолиманська», яке призвело до порушень Конституції України, трудового права та занепаду Державного підприємства.
6. Рішення профкому направити до адміністрації Підприємства для виконання.
7. Звернутися до всіх державних органів влади з вимогою, невідкладно відреагувати та вирішити питання безперебійної роботи Державного підприємства, погашення заборгованості по заробітній платі та своєчасну виплату.

**Представник профспілкової організації  
(згідно Статуту з правами голови організації)**



**Сиротюк Р.П.**