



**ПРОФСПІЛКА
ПРАЦІВНИКІВ ВУГІЛЬНОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ
(Укрвуглепрофспілка)**

Поштова адреса: майдан Незалежності, 2, м. Київ, 01001, тел./факс (044) 205-74-39, тел. (050) 422-93-25, e-mail: prupukuiv@ukr.net, web-сайт: <http://www.prupu.org>
код ЄДРПОУ 13477689, п/р UA963802690000026009056207044,
Столична філія АТ КБ «Приватбанк», МФО 380269

07.12.2020 р. № 01/318

**Т.в.о. Міністра енергетики
України
Бойко Ю.М.**

Шановний Юрію Миколайовичу!

Відповідно до Плану заходів щодо утворення акціонерного товариства за участю державних вугледобувних підприємств та публічного акціонерного товариства «Центренерго», затвердженого розпорядженням Кабінету міністрів України від 05.10.2020 №1215-р., наразі вже розпочата робота комісій, створених Міненерго України та Фондом державного майна України (*по орендованим вугледобувним підприємствам*).

По результатах роботи комісій після проведення інвентаризації та аудиту державних вугледобувних підприємств (шахт), що перебувають у державній власності та у сфері управління Міненерго, має бути визначено перелік ефективних державних вугледобувних підприємств (шахт) майно яких може бути внесено до статутного капіталу акціонерного товариства, що буде утворено за вищезазначеним планом до 31 березня 2021 року.

Із решти підприємств (шахт) мають бути визначені шахти для ліквідації чи приватизації, як це передбачено проектом Концепції реформування вугільної галузі, яка ще не схвалена Урядом і при визнанні необхідності реформування галузі взагалі не була погоджена Профспілкою з причин суттєвих зауважень та пропозицій.

У зв'язку з усуненням галузевих профспілок від участі при опрацюванні питань, пов'язаних з цими заходами, а також відсутності відкритої інформації з цих питань на підприємствах, суттєво знижені комунікації з трудовими колективами та профспілковими органами підприємств та регіонів. Соціальний діалог на всіх рівнях в порушення чинного законодавства, Галузевої угоди та колективних договорів практично на всіх рівнях практично відсутній.

Разом з тим, пунктом 4 додатку 1 до розділу 3 Галузевої угоди передбачено, що Ліквідація, припинення юридичної особи (злиття, приєднання, поділ, перетворення), створення нових юридичних осіб шляхом виділу, перепрофілювання, перепідпорядкування, зміни форми власності (приватизація, корпоратизація, акціонування інше) підприємств, їх структурних (виробничих) підрозділів, передача їх майна в оренду, лізинг, концесію, чи

укладання ними інших договорів в рамках державно-приватного партнерства, **повинні погоджуватися з профспілками.** Ціла низка інших положень угоди також залишаються без врахування (строки попередження трудових колективів про ліквідацію, положення щодо соціального захисту, обов'язкова участь профспілкових органів відповідного рівня в комісіях тощо).

Саме необізнаність працівників та мешканців шахтарських міст та селищ щодо майбутнього своїх підприємств, відсутність зрозумілої програми соціального захисту як працюючих, так і пенсіонерів, інвалідів сімей загиблих тощо, а також невизначеність правонаступника соціально - трудових прав та гарантій та інше є основним чинником зростаючої соціальної напруги в колективах та шахтарських регіонах.

Про рівень напруги, недовіри до влади та велику невпевненість людей в прозорості та соціальній орієнтованості всіх започаткованих заходів, які вже розпочаті на орендованому підприємстві ТОВ "ДТЕК Добропіллявугілля" у зв'язку з припиненням договору оренди за згодою сторін, свідчать звернення до мене, як до голови Профспілки, колективів шахт та профспілкових органів всіх рівнів з цього регіону.

З метою недопущення непередбачених акцій протесту та громадського неспокою, наполягаємо вжити заходів для відновлення та підвищення соціального діалогу на всіх його рівнях з застосуванням кращих прикладів з європейської практики залучення та участі працівників та їх уповноважених профспілкових органів при проведенні заходів з реформування галузі та трансформації шахтарських регіонів, які так часто популізуються.

До цього часу започаткування саме такого підходу залишається на рівні декларацій без належного рівня комунікацій із суспільством при прийнятті важливих рішень щодо реформування галузі та трансформації шахтарських регіонів.

На підставі викладеного, пропонуємо, шановний Юрію Миколайовичу, в найближчий час провести засідання колегії міністерства з дотриманням санітарно-епідеміологічних вимог карантину за участю представників Профспілки, на якому розглянути стан виконання вже прийнятих урядових рішень, а також зазначити проблеми, які виникають при їх виконанні і потребують невідкладного розгляду та вирішення.

Крім того, вважаємо за доцільне проблемні соціально – економічні питання пропонувати на розгляд Тристоронньої соціально-економічної ради, створеної при Міненерго наказом від 20.10.2020р.№669, яка має право надавати узгоджені рекомендації суб'єктам прийняття рішень з питань регулювання економічних і соціально-трудова відносин підприємств паливно-енергетичного комплексу.

Зі свого боку готові надати перелік самих актуальних соціальних проблем, пов'язаних з процесами реформування підприємств, які необхідно розглядати та напрацьовувати соціально справедливі шляхи їх вирішення, і прийняти участь у цій роботі.

Тільки спільна робота по реформуванню галузі та вирішенню питань соціального захисту людей, а також достатній рівень інформації може мати позитивний результат і не провокувати недовіру до влади та непокору суспільства.

По результатам розгляду листа прошу Вас, шановний Юрію Миколайовичу, поінформувати мене як можна в коротший термін зважаючи на зростання колективної незадоволеності та соціальної напруги в регіонах з причин закритості інформації з доленосних для людей питань, які ще більш підсилюються умовами карантинних заходів та невиплатою заборгованої заробітної плати.

З повагою,

Голова Профспілки



В.І. Турманов