



**ПРОФСПІЛКА
ПРАЦІВНИКІВ ВУГІЛЬНОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ
(Укрвуглепрофспілка)**

Поштова адреса: майдан Незалежності, 2, м. Київ, 01001, тел./факс (044) 205-74-39, тел.
(050) 422-93-25, e-mail: prupukuiv@ukr.net, web-сайт: <http://www.prupu.org>
код ЄДРПОУ 13477689, п/р UA963802690000026009056207044,
Столична філія АТ КБ «Приватбанк», МФО 380269

07.12.2020р. № 01/319

Голові Фонду державного майна України
СЕННИЧЕНКО Д.В.

Шановний Дмитро Володимировичу!

Угода Про взаємодію і співпрацю між Фондом державного майна України і Профспілкою працівників вугільної промисловості України від 23.11. 2010 року (*далі Угода*) укладена на невизначений термін і залишається чинною на цей час.

Предметом Угоди є взаємодія та співпраця Сторін в межах їх компетенції, прав та повноважень при проведенні приватизації, реструктуризації, банкрутства, оренди, санації підприємств вугільної промисловості України, при впровадженні соціального партнерства, здійсненні колективних переговорів та укладанні Галузевої угоди, їх виконання з метою створення умов для розв'язання соціально-економічних проблем трудових колективів підприємств вугільної галузі.

Відповідно до домовленості сторін Угоди співпраця та взаємодія сторін має здійснюватися шляхом обов'язкового залучення представників Профспілки до участі у роботі комісій, робочих груп, які створені ФДМУ для розгляду і вирішення питань, що стосуються підприємств галузі, проведення спільних робочих нарад та обміну інформації з питань, що є предметом цієї Угоди.

При цьому варто зазначити, що обидві сторони Угоди (*ФДМУ і Профспілка*) є також підписантами Галузевої угоди між Міністерством енергетики та вугільної промисловості України, іншими державними органами, власниками (об'єднаннями власників), що діють у вугільній галузі, і всеукраїнськими профспілками вугільної промисловості (*далі Галузева угода*) з відповідними зобов'язаннями щодо погодження окремих питань, в тому числі з питань приватизації, оренди тощо, які віднесені до компетенції та повноважень ФДМУ.

Разом з тим, на сьогодні на виконання Плану заходів щодо утворення акціонерного товариства за участю державних вугледобувних підприємств та публічного акціонерного товариства "Центренерго", який затверджений розпорядження Кабінету Міністрів України від 05.10.2020 №1215-р., розпочаті заходи щодо припинення договору оренди єдиного майнового комплексу державного підприємства "Добропіллявугілля" від 22 грудня 2010 р., укладеного між ТОВ "ДТЕК Добропіллявугілля" та регіональним відділенням Фонду державного майна, а також встановлені законодавством підготовчі заходи для повернення орендованого майнового комплексу у власність держави на відповідних умовах, встановлених Орендодавцем та Орендарем.

На превеликий жаль, в порушення чинних положень Галузевої угоди та колективних договорів, а також цієї Угоди з цих питань наразі практично відсутній соціальний діалог, а також поінформованість на рівні профспілкових органів всіх рівнів та в цілому всього трудового колективу підприємства. Можна констатувати, що саме необізнаність працівників та мешканців шахтарських міст та селищ щодо умов повернення та подальшого соціального захисту як працюючих, так і пенсіонерів, інвалідів сімей загиблих працівників тощо, які соціально залежні від орендованого підприємства, є основним чинником зростаючої соціальної напруги в колективах та в регіоні.

Ознайомлення трудових колективів всіх без виключення виробничих структурних підрозділів з наказом ТОВ "ДТЕК Добропіллявугілля" від 12.10.20 №90 про неминучі скорочення чисельності у зв'язку зі змінами в організації виробництва та праці, ще більш збільшило занепокоєння працівників з питань їх захисту, невизначеності правонаступника соціально-трудова прав та гарантій та інше.

Чи всі шахти та структурні підрозділи (філіали), в тому числі соціальні, будуть передані до новоствореного Державного підприємства «Добропіллявугілля – видобуток», чи якісь будуть залишені напризволяще, а люди за відсутності чіткої системи захисту опиняться серед зими без роботи та без побутового палива в негазифікованих містах тощо.

Про рівень напруги, недовіри до влади та велику невпевненість людей в прозорості та соціальній орієнтованості всіх заходів, які вже розпочаті, свідчать також звернення до мене, як до голови Профспілки, колективів шахт та Добропільської територіальної організації. *(додається 2 листа)*.

З метою недопущення непередбачених акцій протесту та громадського неспокою, вважаємо за необхідне вжити заходів для відновлення та підвищення соціального діалогу на всіх його рівнях з застосуванням кращих прикладів з європейської практики залучення та участі працівників та їх уповноважених профспілкових органів при проведенні заходів з реформування галузі та трансформації шахтарських регіонів. До цього часу започаткування саме такого підходу залишається на рівні декларацій без

належного рівня комунікацій із суспільством при прийнятті важливих рішень щодо реформування галузі та трансформації шахтарських регіонів.

На підставі викладеного, прошу Вас, шановний Дмитро Володимировичу, в межах повноважень голови і на підставі Угоди між ФДМУ та Профспілкою вжити заходів щодо допуску представників від первинних профспілкових організацій структурних підрозділів орендованого підприємства до участі в роботі комісії з інвентаризації, яка створена наказом регіонального відділення по Донецькій області. Це дозволить забезпечити принципи прозорості та можливість доведення достовірної інформації до колективів підрозділів підприємства.

Крім того, зі свого боку прошу Вас розглянути питання можливості проведення в найближчий час зустрічі представників сторін Угоди для визначення шляхів взаємодії в умовах сьогодення, що вважаємо дуже важливим напередодні майбутньої приватизації вугледобувних підприємств, які будуть визначені в ході реалізації Концепції реформування вугільної галузі після її схвалення.

По результатам розгляду листа прошу Вас, шановний Дмитро Володимировичу, поінформувати мене як можна в коротший термін зважаючи на підвищення колективної незадоволеності та соціальної напруги з причин закритості інформації з доленосних для людей питань, які ще більш підсилюються умовами карантинних заходів.

Додаток на 4 аркушах

З повагою,

Голова Профспілки



В.І.Турманов