

СПІЛЬНИЙ ПРЕДСТАВНИЦЬКИЙ ОРГАН
репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок
на національному рівні
(СПО об'єднань профспілок)

Майдан Незалежності, 2, Київ, 01001
Тел. (044) 205-76-41, 205-76-42, 205-76-09, тел/факс (044) 205-76-00
spo.fpsu.org.ua, e-mail: fpsu@fpsu.org.ua, spop@fpsu.org.ua

___05.2022 № _____

На № _____

Проект

Народним депутатам України

ВІДКРИТИЙ ЛИСТ

У час тяжких випробувань, які випали на долю нашого багатостраждального народу, коли на плечі простих людей ліг основний тягар боротьби за свободу та незалежність Батьківщини, коли всі сили і увага людей віданні цій святій справі, законодавчий орган країни 12 травня 2022 року приймає у першому читанні законопроект № 5371 «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо спрощення регулювання трудових відносин у сфері малого і середнього підприємництва та зменшення адміністративного навантаження на підприємницьку діяльність», що передбачає обмеження основоположних конституційних трудових прав та гарантій цієї категорії працівників.

Звертаємо Вашу увагу, що цього ж дня Верховною Радою України прийнято в цілому Закон «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення захисту прав працівників» (реєстр. № проекту 5266), в якому одним з ключових є доповнення до статті 2¹ КЗпП України щодо недопущення дискримінації у сфері праці.

Національні профоб'єднання офіційно і публічно доводили до Президента України, уряду, керівників парламентських фракцій і груп позицію про несприйняття працівниками законопроекту № 5371, що запроваджує крайні форми лібералізації трудових відносин.

Проти такої лібералізації трудових відносин, які порушують права людини, в своїх офіційних зверненнях неодноразово застерігали керівництво української держави Соціально-економічний комітет ООН і Міжнародна організація праці.

Наукові експерти та відомі правники у сфері трудового законодавства у своїх висновках також вказують, що положення законопроекту № 5371 суперечать Конституції України, Конвенціям МОП, Директивам ЄС та на практиці призведуть до погіршення умов трудового договору для працівника порівняно з чинним законодавством, дискримінації працівників і нівелювання ролі профспілок, як їх законних представників.

Переконані, що результатом прийняття зазначеного законопроекту в цілому стане руйнація балансу інтересів сторін трудового договору і запровадження абсолютного диктату роботодавця по відношенню до працівника.

З огляду на зазначене, профспілки застерігають народних депутатів України від хибних рішень, які можуть призвести до дискримінації трудових прав працівників малого і середнього підприємництва та небажаної дестабілізації ситуації, що є неприпустимим в умовах воєнного стану.

У цьому зв'язку, ще раз привертаємо вашу увагу на виступі Президента України В. Зеленського перед Верховною Радою України 3 травня п. р., у якому голова держави закликав народних обранців: *«Не марнувати свій час, і його час, і народу України на другорядні ініціативи й неважливі речі...»*.

Ми національні профоб'єднання засвідчуємо свою незмінну прихильність до соціального діалогу, комплексного підходу до реформування трудового законодавства шляхом підготовки та прийняття нового Трудового кодексу України, який би враховував міжнародні норми й соціальні стандарти, визначені конвенціями Міжнародної організації праці, законодавчими актами Європейського Союзу. **Недотримання цих принципів, зашкодить швидкому вступу України до ЄС, чого всіма силами намагається досягти Народ України.**

Підставою для початку такої роботи є завдання Уряду, визначене підпунктом 4 пункту 3 Прикінцевих та перехідних положень Закону України від 21.04.2022 № 2215 «Про дерадянізацію законодавства України», щодо розроблення та внесення протягом одного року з дня набрання чинності цим Законом (07.05.2022) на розгляд Верховної Ради України проекту Трудового кодексу України.

**Голова СПО
об'єднань профспілок**

Григорій ОСОВИЙ