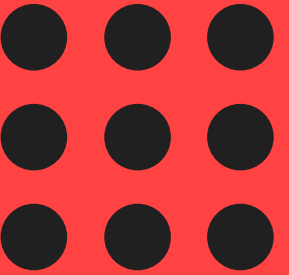


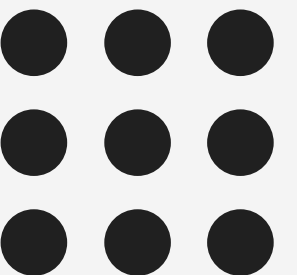


ЗАКОН УКРАЇНИ ВІД 23.02.2023 № 2937-ІХ «ПРО КОЛЕКТИВНІ УГОДИ ТА ДОГОВОРИ»

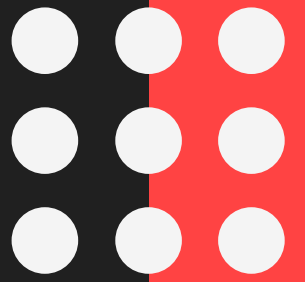


Хронологія розробки та прийняття

- 2014 р. – розпочато розробку проєкту
- 2014-2016 рр. – опрацювання проєкту на базі НТСЕР
- 2017-2019 рр. – опрацювання проєкту тристоронньою робочою групою при Мінсоцполітики
- травень 2021 р. – поновлення розробки проєкту
- 02.08.2022 – зареєстровано у Верховній Раді України під № 7628
- 06.10.2022 – прийнято у першому читанні
- 24.10-24.11.2022 – підготовка до другого читання
- 23.02.2023 – прийняття у другому читанні та у цілому
- 11.04.2023 - закон підписано Президентом України



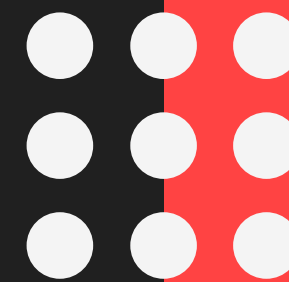
Основні положення
Закону України від
23.02.2023 № 2937-ІХ «Про
колективні угоди та
договори»



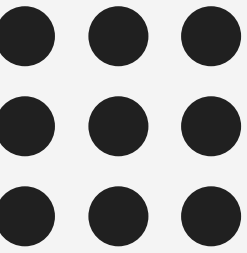
У чому ключові переваги Закону України від 23.02.2023 № 2937-ІХ «Про колективні угоди та договори»

- закріплення принципу покращення становища працівника на кожному з рівнів колективно-договірного регулювання
- унеможливлення укладення трудових договорів, що знижують рівень трудових гарантій працівників
- закріплення пріоритетного права профспілок на ведення колективних переговорів
- збереження та розширення існуючої мережі рівнів колективних угод та договорів
- розширення орієнтовного змісту колективних договорів
- запровадження норми щодо обов'язкового включення до колективного договору положень, які законодавством або угодами вищого рівня віднесені до сфери колективно-договірного регулювання
- запровадження можливості укласти колективні угоди для профспілок, які не мають репрезентативних партнерських організацій роботодавців тощо

Новели Закону України від
23.02.2023 № 2937-ІХ «Про
колективні угоди та
договори»



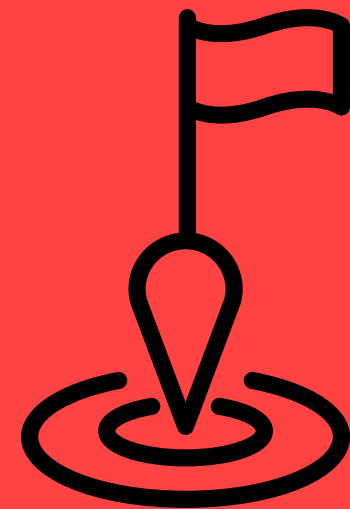
Рівні соціального діалогу



	Закон України від 01.07.1993 № 3356-XII "Про колективні договори і угоди"	Закон України від 23.02.2023 № 2937-IX "Про колективні угоди та договори"
Національний	Генеральна угода	Генеральна угода
Галузевий	Галузева та міжгалузева угоди	Галузева та міжгалузева угоди, галузева угода обмеженої дії
Територіальний	Територіальна угода	Територіальна угода, територіальна угода в окремій галузі
Локальний	Колективний договір	Колективний договір

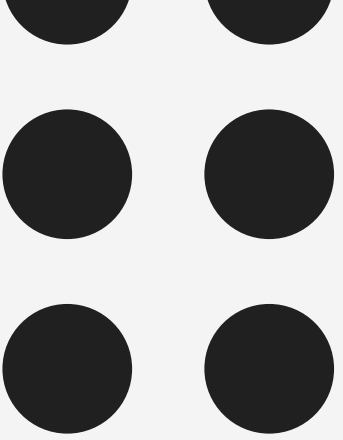
Територіальна угода в окремії галузі

у галузях, де рішення місцевих органів виконавчої влади або органів місцевого самоврядування регулюють оплату та інші умови праці, на територіальному рівні можуть укладатися територіальні угоди в окремії галузі.

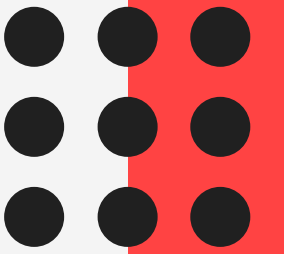


Галузева угода обмеженої дії

письмовий нормативний документ, що укладається в галузях, в яких відсутні репрезентативні суб'єкти сторін (сторони) галузевого рівня, з метою регулювання трудових, соціально-економічних відносин на галузевому рівні

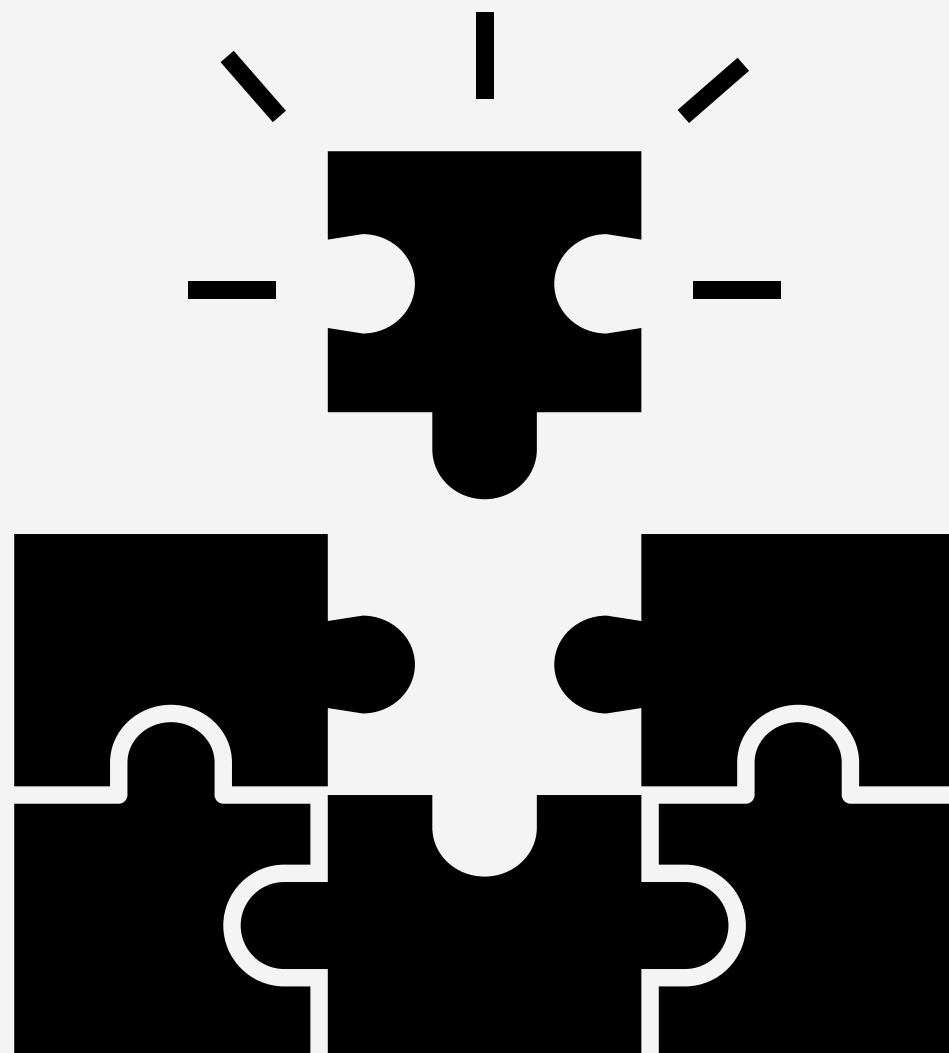


Обов'язкові положення




Положення генеральної угоди є обов'язковими для дотримання в інших колективних угодах та договорах.

(частина перша статті 5)



До колективного договору обов'язково включаються питання, що регулюються в колективному договорі відповідно до законодавства та колективної угоди, умови якої мають бути враховані сторонами договору (у разі її наявності).

(частина перша статті 21)




Дія колективного договору

Положення колективного договору з питань, що, відповідно до законодавства, регулюються колективними договорами, поширюються на всіх працівників, які перебувають у трудових відносинах із роботодавцем, незалежно від членства в профспілках.

Дія інших положень колективного договору поширюється на працівників на умовах, визначених цим колективним договором.

(частина четверта статті 5)



МЕХАНІЗМ СТВОРЕННЯ СПІЛЬНОГО ПРЕДСТАВНИЦЬКОГО ОРГАНУ:

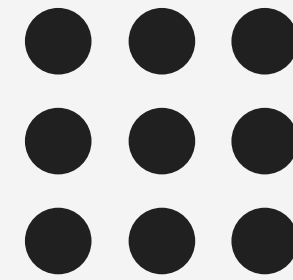
- Ініціативна пропозиція репрезентативного об'єднання чи організації відповідного рівня
- Письмове інформування протягом 14 к.д. щодо прийнятого рішення (ігнорування = відмова від участі)
- Укладення угоди про утворення СПО, в якій сторони самостійно визначають: кількісний склад, повноваження, регламент роботи тощо

(стаття 10)

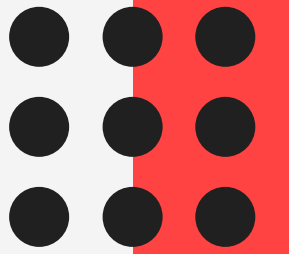
Приєднання до сторони колективної угоди:

- Утворення
- Звернення
- Розгляд
- Результати розгляду
- Інформування

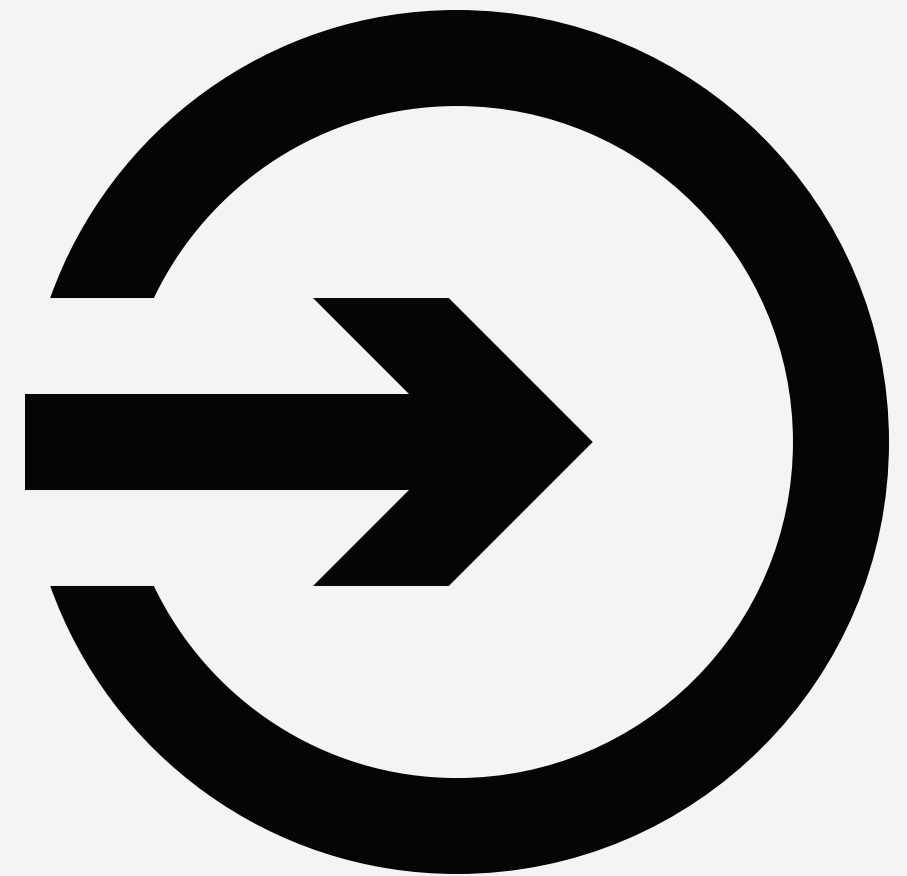
(Стаття 15)



Приєднання до сторони працівників колективного договору:



- Утворення
- Звернення
- Розгляд
- Результати розгляду
- Приєднання



Залучення державних колегіальних органів до процесу колективних переговорів :

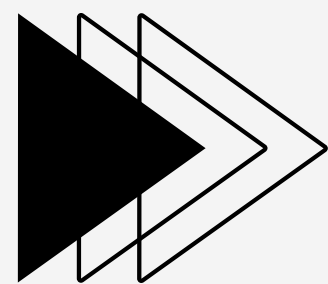
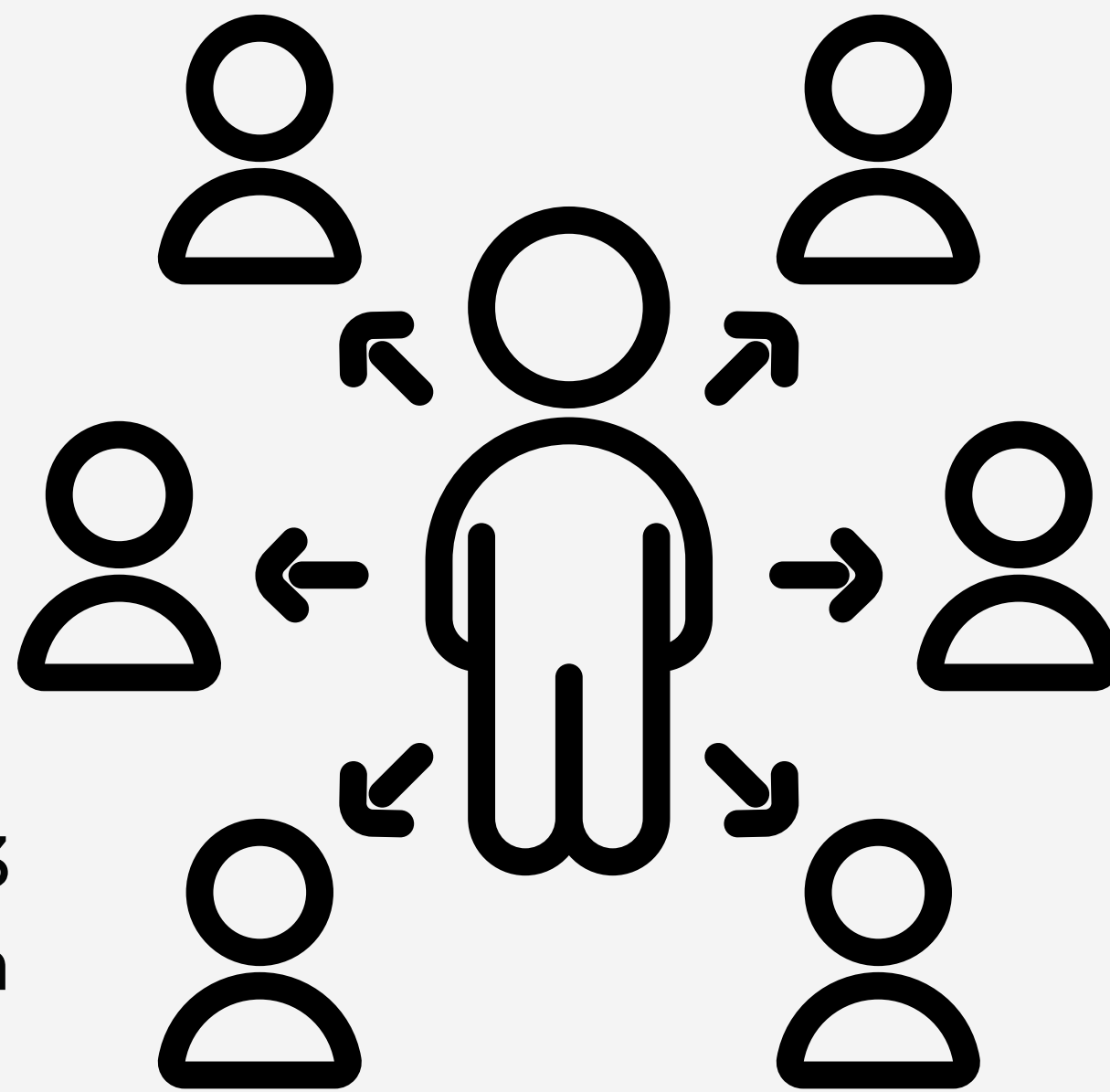


Запровадження процедури участі у колективних переговорах інших суб'єктів, які безпосередньо не є роботодавцями, але беруть участь у формуванні видатків на підприємстві (органи місцевого самоврядування, державні колегіальні органи, органи управління підприємств вищих рівнів) і без рішення яких роботодавець не може самостійно впливати на формування видатків підприємства.

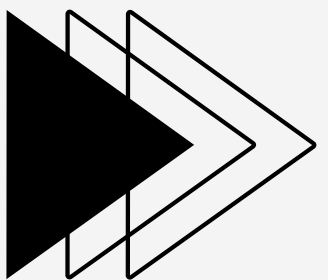


(частина перша статті 9)

Поширення дії галузевої (міжгалузевої) угоди



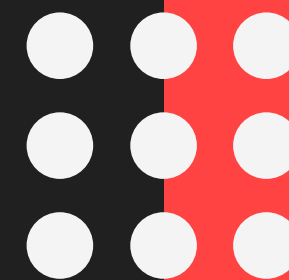
Стаття 16 Закону України від 23.02.2023 № 2937-IX «Про колективні угоди та договори»

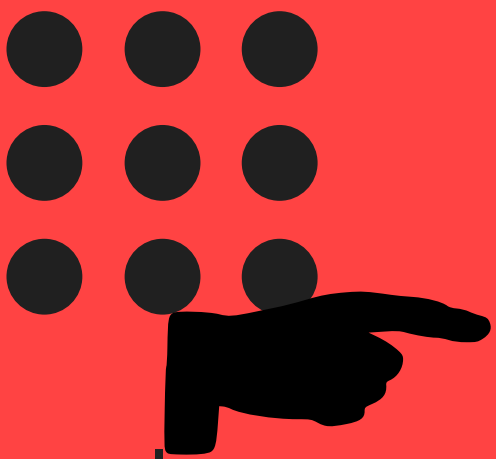


Постанова Кабінету Міністрів України від 13 вересня 2022 року № 1022 «Деякі питання поширення дії галузевої (міжгалузевої) угоди, окремих її положень»

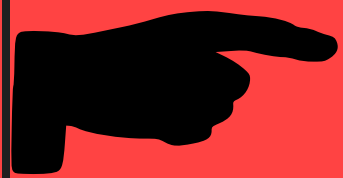


Положення Закону
України від 23.02.2023
№ 2937-ІХ «Про
колективні угоди та
договори», які
піддаються критиці





запровадження принципу одного комплексу приміщень, техніки, транспортних засобів, іншого необхідного обладнання для ВСІХ профспілок, що діють на підприємстві (у порядку, визначеному колективним договором або угодою)



не містить структури генеральної угоди, а визначає основні домовленості сторін на національному рівні з питань умов праці та зайнятості, соціально-економічних питань

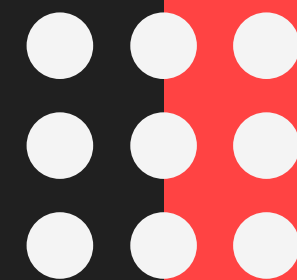


визначає орієнтовну структуру колективного договору



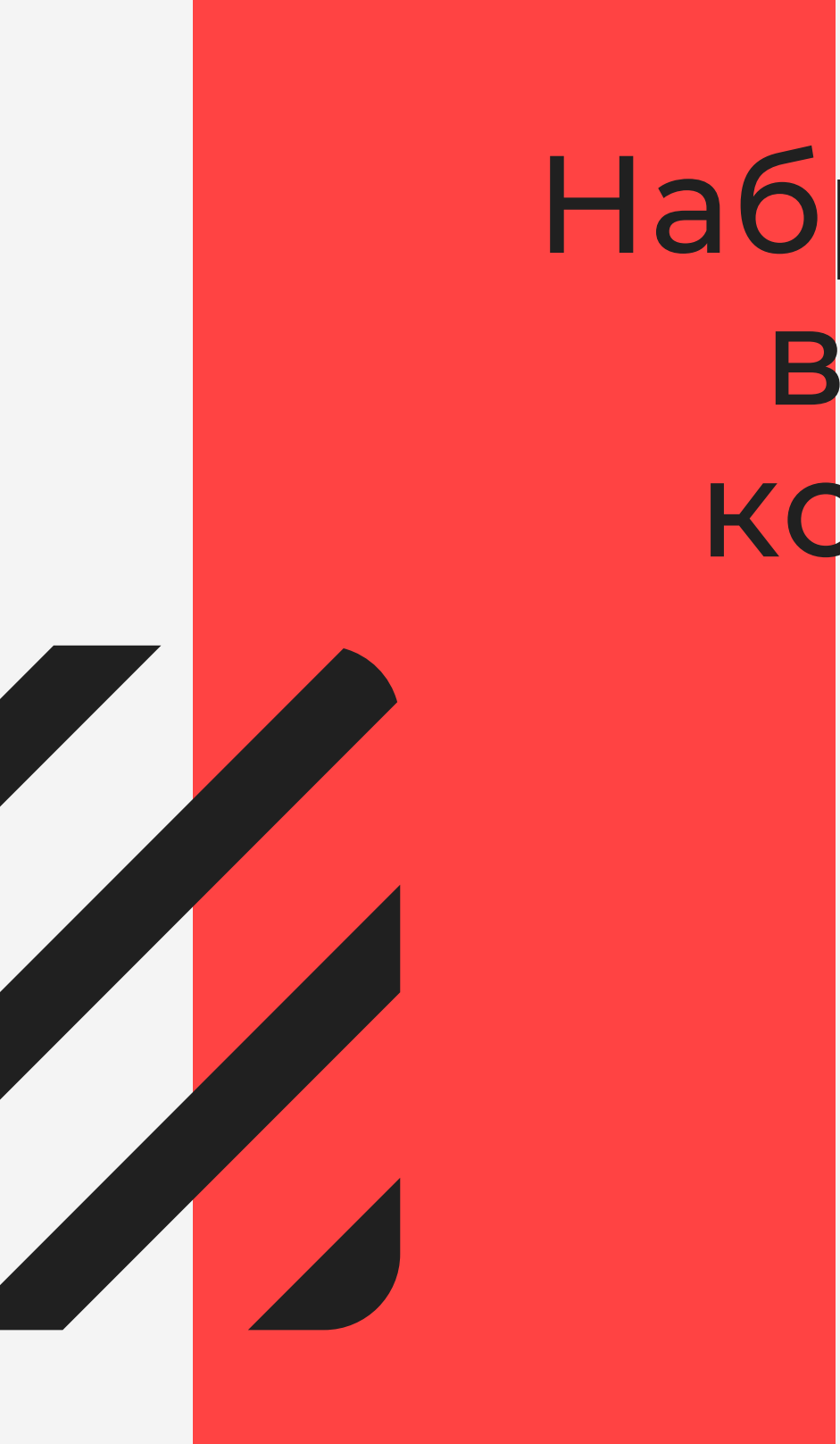
ставить умови функціонування колективних договорів «до укладення нових»





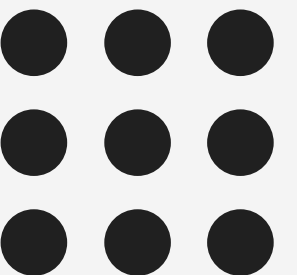
Прикінцеві та перехідні
положення Закону
України від 23.02.2023
№ 2937-ІХ «Про
колективні угоди та
договори»





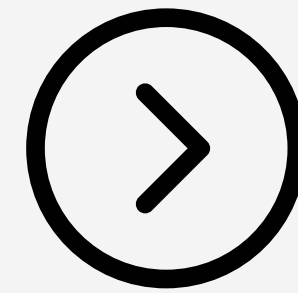
Набрання чинності Закону України від 23.02.2023 № 2937-ІХ «Про колективні угоди та договори»

через шість місяців з дня припинення чи скасування воєнного стану, крім пункту 5 Прикінцевих та перехідних положень, який набирає чинності з дня, наступного за днем опублікування, який надає право НСПП прийняти рішення про продовження строку дії свідчення про підтвердження репрезентативності до припинення чи скасування воєнного стану та протягом шести місяців після припинення чи скасування воєнного стану.

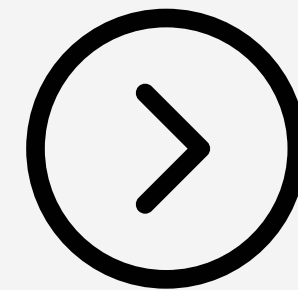


Зміни до інших законодавчих актів

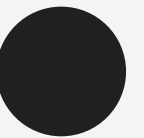
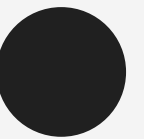
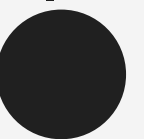
- Кодекс законів про працю України
- Закон України "Про оплату праці"
- Закон України "Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)"
- Закон України "Про місцеві державні адміністрації"
- Закон України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності"
- Закон України "Про соціальний діалог в Україні"
- Закон України "Про зайнятість населення"
- Закон України "Про приватизацію державного і комунального майна"



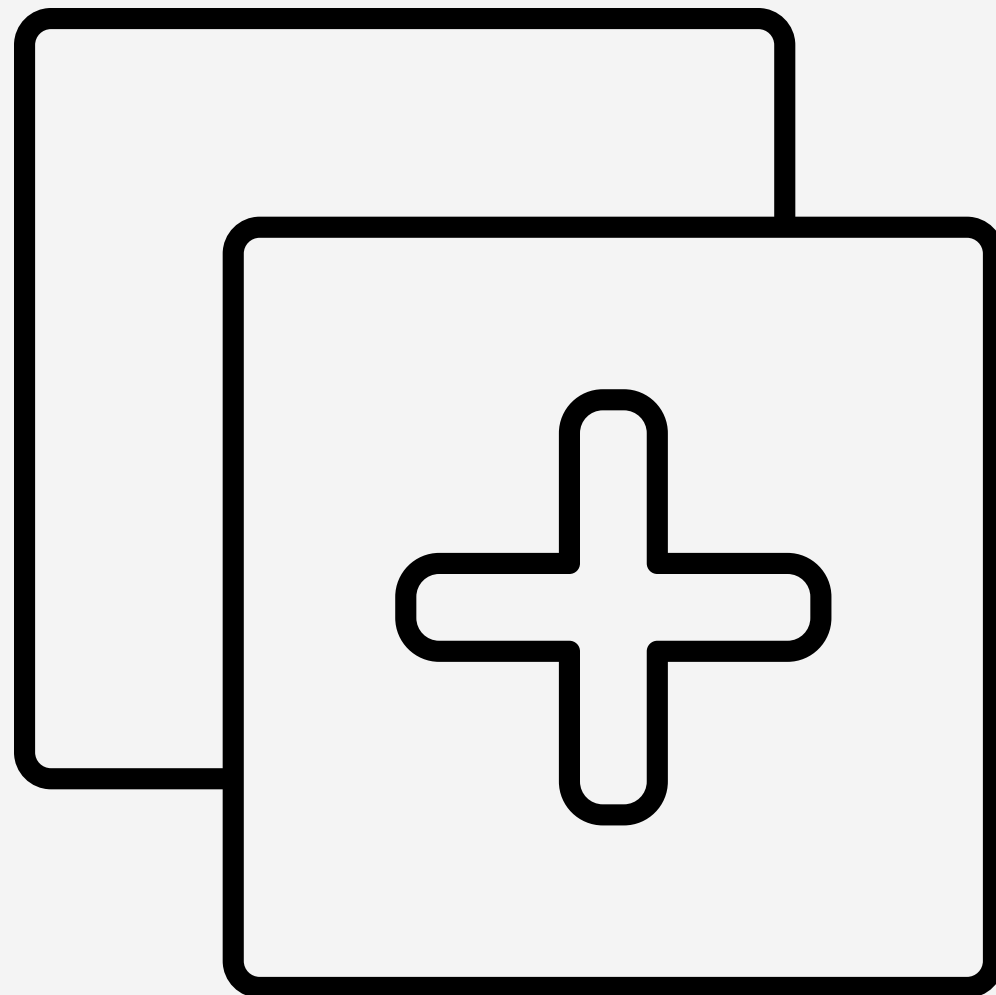
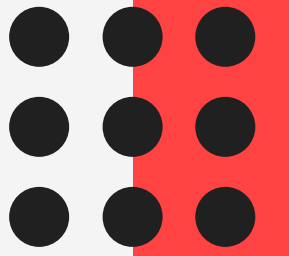
Втрачає чинність Закон України від 01.07.1993 № 3356-XII «Про колективні договори і угоди»



Із КЗпП виключають положення статей 11-20



Закон України від 14.07.2023 № 3256-ІХ “Про внесення змін до Кодексу України про адміністративні правопорушення щодо посилення відповідальності в сфері колективно-договірної діяльності”



Оновлення розміру штрафних санкцій у статтях 41-1 – 41-3 КУпАП

Встановлення обмеження щодо непрягнення до відповідальності роботодавців, у яких працює менше 25 працівників



Дякуємо за увагу!

