



**ПРОФСПІЛКА  
ПРАЦІВНИКІВ ВУГІЛЬНОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ  
(Укрвуглепрофспілка)**

Поштова адреса: майдан Незалежності, 2, м. Київ, 01001, тел./факс (044) 205-74-39,  
тел. (050) 422-93-25, e-mail: prupukuiv@ukr.net, web-сайт: <http://www.prupu.org>  
код ЄДРПОУ 13477689, п/р UA963802690000026009056207044,  
Столична філія АТ КБ «Приватбанк», МФО 380269

16.11.2020 р. № 01/311

**Прем'єр-міністру України  
Шмигалю Д.А.**

**Шановний Денисе Анатолійовичу!**

На превеликий жаль, вимушений констатувати, що очікувані сподівання працівників вугледобувних підприємств, які мають окремо виражену специфіку професійної діяльності при роботі в підземних умовах не виправдалися після виконання відповідними міністерствами доручення від 28.08.2020 № 35737/1/1-20, яке було надано Вами з метою остаточного врегулювання питання щодо внесення змін до Постанови Кабінету Міністрів України від 24.06.2016 р. № 461 для повернення права на пенсію за віком на пільгових умовах, яке безпідставно їм було скасоване в 2016 році.

Як і в попередні рази, зазначене доручення виконано суто формально, без розгляду та врахування суттєво важливих для позитивного вирішення цього питання підстав та висновків Державної установи «Інститут медицини праці Національної академії наук України», які в черговий раз у поточному році були погоджені Міністерством охорони здоров'я України без зауважень. Аргументи, висновки та пропозиції фахівців медицини навмисно ігноруються і не розглядалися детально центральними органами виконавчої влади ні на якому рівні.

Разом з тим, висновки медичних установ засновані на положеннях чинних нормативно-правових актів, які регулюють особливості гігієнічної оцінки умов праці при нетиповому або епізодичному впливі (протягом окремих днів, тижнів, місяців) виробничих факторів та при оцінці умов праці з урахуванням їх комбінованої та сумісної дії тощо.

Слід зазначити, що пунктом 6 розділу I Державних санітарних норм та правил «Гігієнічна класифікація праці за показниками шкідливості та небезпечності факторів виробничого середовища, важкості та напруженості трудового процесу» передбачено, що для окремих видів виробництва, робіт, професій, які мають окремо виражену специфіку професійної діяльності (робота в підземних спорудах, підземних умовах, вахтові режими праці тощо), за критеріями цієї Гігієнічної класифікації праці можуть визначатись відповідні показники гігієнічної оцінки умов праці згідно з нормативно-методичною документацією.

Саме на цих підставах для вищезазначеної категорії працівників був введений інший, крім протягом робочого дня, обліковий період для визначення зайнятості, яка дає право на пенсію за віком на пільгових умовах – 50 і більше відсотків робочого часу на рік (в обліковому періоді).



Такий порядок діяв з моменту введення у 1991 році Закону України «Про пенсійне забезпечення», але у 2016 році безпідставно був скасований при незмінних положеннях чинного законодавства про пенсійне забезпечення та нормативно-методичної документації, якою врегульована специфіка діяльності в підземних умовах.

Наразі є дуже сумнівна і потребує додаткового вивчення позиція Міністерства соціальної політики України щодо необхідності у разі повернення такого обліку зайнятості в перегляді гігієнічних нормативів та критеріїв оцінки умов шкідливості, напруженості і важкості робіт в підземних умовах, а також небезпечність впливу такого перегляду для працівників, які зайняті повний робочий час на цих роботах.

У листах Міністерства соціальної політики, які надійшли до Профспілки та Міненерго на виконання Вашого доручення, шановний Денисе Анатолійовичу, приведена ціла низка інших аргументів проти внесення змін до Списків працівників на підземних роботах з обліком зайнятості 50 і більше відсотків у календарному році (обліковому періоді) – це заборгованість з платежів до Пенсійного фонду України підприємств вугільної галузі, які належать до сфери управління Міненерго, збільшення чисельності працівників, які мають право на пенсію за віком на пільгових умовах, сприятиме зростанню такої заборгованості, що призведе до додаткових видатків з бюджету Пенсійного фонду України та, відповідно з Державного бюджету України, а також до порушення принципів справедливості в системі загальнообов'язкового державного пенсійного страхування і багато іншого, **окрім порушених прав таких працівників на соціальний захист та захист здоров'я за роботу в особливо шкідливих та небезпечних умовах праці, які гарантовані Конституцією України.**

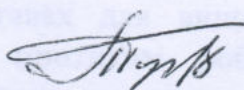
В умовах реформування вугільної галузі та трансформації вугільних регіонів соціальні питання, в тому числі достроковий вихід на пенсію, набирають все більшої гостроти та суспільної важливості для пом'якшення наслідків таких масштабних заходів. Саме про це йшла мова у м. Краматорську напередодні професійного свята Дня Шахтаря.

Залишення без вирішення з економічних та інших причин питання повернення права на пенсію за віком досить незначної чисельності працівників шахт, які працюють за особливим обліком зайнятості в підземних умовах з причин окремо вираженої специфіки професійної діяльності, яка передбачена галузевими нормативними документами, обов'язковими для виконання, не буде сприяти ефективності здійснення запланованих процесів трансформації, як на підприємствах, так і в шахтарських регіонах.

У зв'язку з викладеним, звертаюсь до Вас, шановний Денисе Анатолійовичу, з проханням не допустити нового спалаху непокори в колективах та особисто вжити заходів щодо справедливого вирішення цієї уразливої соціальної проблеми, як це вже було зроблено з аналогічної проблеми працівників з видобування уранових руд та у металургів.

З повагою,

Голова Профспілки



В.І.Турманов