

ТРУДОВІ ПРАВА В УМОВАХ КАРАНТИНУ



ПРАЦІВНИК МАЄ ПРАВО:



- ✓ працювати за гнучким режимом робочого часу (ст. 60 КЗпП);
- ✓ працювати дистанційно (надомно) в режимі реального часу (ст. 60 КЗпП);
- ✓ на оплачувану щорічну основну та додаткову відпустку за власним бажанням (ст. 74-76 КЗпП);
- ✓ на відпустку без збереження заробітної плати на термін карантину (ст. 84 КЗпП);
- ✓ на відсутність будь-яких обмежень обсягу трудових прав за виконання роботи в режимі гнучкого режиму робочого часу чи дистанційної (надомної) роботи (ст. 60 КЗпП);

✓ на оплату оголошеного простою не нижче від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові розряду (окладу) (ст. 113 КЗпП);

✓ на допомогу по частковому безробіттю у випадку зупинення (скорочення) виробництва та тривалості робочого часу працівників, що є вимушеним (ст. 47, 47¹ Закону України «Про зайнятість населення»).

• НА ВИХІДНУ ДОПОМОГУ ПРИ ЗВІЛЬНЕННІ (ст. 44 КЗпП):

Підстава припинення трудового договору

Розмір вихідної допомоги

п. 6 ст. 36 КЗпП – відмова працівника від переведення на роботу в іншу місцевість, а також від продовження роботи у зв'язку із зміною істотних умов праці

п. 1 ст. 40 КЗпП – зміна в організації виробництва і праці

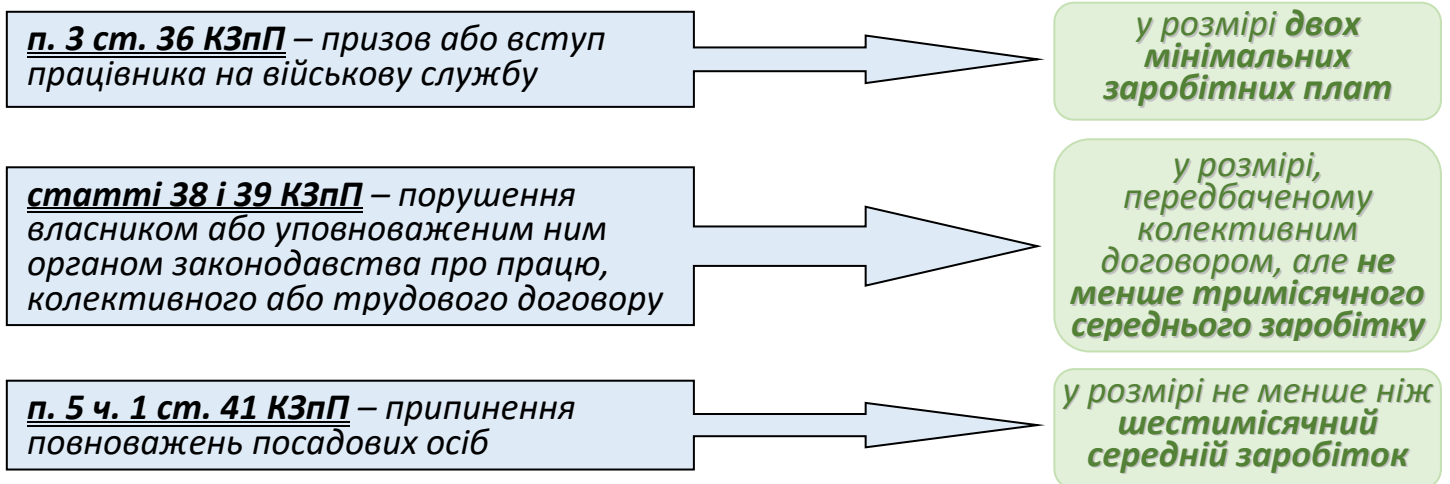
п. 2 ст. 40 КЗпП – невідповідність працівника займаній посаді або виконуваній роботі, а також відмова у наданні або скасування допуску до державної таємниці

п. 6 ст. 40 КЗпП – поновлення на роботі працівника, який раніше виконував цю роботу

не менше
середнього
місячного
заробітку

Підстава припинення трудового договору

Розмір вихідної допомоги



• НА ЗАХИСТ ПО БЕЗРОБІТТЮ

Статус безробітного надається дистанційно з першого дня реєстрації, допомога по безробіттю призначається з першого дня надання статусу безробітного у розмірах:

Для осіб, які мають страховий стаж менше шести місяців – 650грн.

Застрахованим особам, страховий стаж яких протягом 12 місяців, що передували реєстрації особи як безробітної, становить **не менше ніж шість місяців** у відсотках до середньої заробітної плати (доходу) застрахованої особи залежно від страхового стажу:

- до 2 років – 50 відсотків;
- від 2 до 6 років – 55 відсотків;
- від 6 до 10 років – 60 відсотків;
- понад 10 років – 70 відсотків.

Допомога по безробіттю виплачується залежно від тривалості безробіття у відсотках до визначеного розміру: перші 90 календарних днів – 100 відсотків; протягом наступних 90 календарних днів – 80 відсотків; у подальшому – 70 відсотків.

Мінімальний розмір – 1 800 грн.

Максимальний розмір – чотирикратний розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб.



• НА СУДОВИЙ ЗАХИСТ

Для звернення до суду за індивідуально-трудовими спорами, строк такого звернення продовжено на строк дії карантину.

**За захистом Ваших прав
звертайтеся до профспілки, членом якої ви є!**