

| | Діючі правові норми (умови призначення, виплати, розмір и) | Пропонується законопроектом (умови призначення, виплати, розміри) |
|---|--|--|
| 1 | Одноразова страхова виплата потерпілому | у розмірі відповідно до ступеня втрати професійної працездатності, виходячи з розрахунку семи мінімальних заробітних плат. |
| | | із розрахунку семи мінімальних заробітних плат у розмірі: 100% - особам із стійким <u>повним</u> обмеженням працездатності; 80% - особам із стійким <u>частковим</u> обмеженням працездатності; 30% - якщо потерпілого не визнано особою із стійким обмеженням працездатності. |
| 2 | Пенсія по інвалідності | призначається і виплачується на загальних підставах (зазначено вище). |
| | | не передбачено |
| 3 | Щомісячна страхова виплата потерпілому | у розмірі відповідно до ступеня втрати професійної працездатності та середнього заробітку, який був до ушкодження здоров'я, але не більше як чотири мінімальні заробітні плати. Мінімальний розмір - у перерахунку на 100 % втрати професійної працездатності не може бути меншим за мінімальну заробітну плату. <u>Виплата здійснюється в повному розмірі незалежно від того чи продовжує працювати особа і незалежно від отриманого нею заробітку (доходу).</u> |
| | | особам з стійким повним обмеженням працездатності - у розмірі середнього заробітку цієї особи, скоригованого на відсоток втрати працездатності (але не вище середньої заробітної плати по країні, з якої сплачено страхові внески, за попередній рік); особам з стійким частковим обмеженням працездатності - у розмірі різниці між заробітком, який особа отримувала до настання страхового випадку, та заробітком, який особа має після повернення до роботи, але не більше ніж розмір, визначений Кабінетом Міністрів України. <u>Виплата призначається і виплачується за умови, що особа працює і з урахуванням отриманого заробітку (крім</u> |

| | | | |
|---|--|--|--|
| | | | осіб з повною втратою працездатності та ще деяких категорій осіб). |
| 4 | Одноразова страхова виплата у разі смерті потерпілого | <p><u>одноразова виплата сім'ї</u> у сумі, що дорівнює сорока розмірам мінімальної заробітної плати;</p> <p><u>одноразова виплата кожній особі</u>, яка мала право на одержання утримання від потерпілого, а також його дитині, яка народилася протягом не більш як десятимісячного строку після смерті потерпілого, у сумі, що дорівнює восьми розмірам мінімальної заробітної плати.</p> | <p>без змін, одноразова виплата сім'ї у сумі, що дорівнює сорока розмірам мінімальної заробітної плати;</p> <p><u>одноразова виплата кожній особі</u>, яка мала право на одержання утримання від потерпілого, а також його дитині, яка народилася протягом не більш як десятимісячного строку після смерті потерпілого, у сумі, що дорівнює восьми розмірам мінімальної заробітної плати.</p> |
| 5 | Пенсія по втраті годувальника | у розмірі 50% пенсії за віком на одного непрацездатного члена сім'ї, 100% пенсії за віком - на двох і більше членів сім'ї. | без змін , у розмірі 50% пенсії за віком на одного непрацездатного члена сім'ї, 100% пенсії за віком - на двох і більше членів сім'ї. |
| 6 | Щомісячна страхова виплата непрацездатним членам сім'ї у разі смерті потерпілого | сума страхових виплат кожній особі, яка має на це право, визначається шляхом ділення частини заробітної плати потерпілого, що припадає на зазначених осіб, на кількість таких осіб. Максимальний розмір не може перевищувати сім розмірів мінімальної заробітної плати. | не передбачено |
| 7 | Допомога на поховання | у разі смерті потерпілого від нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання витрати на його поховання несе уповноважений орган управління у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України (нині не більше ніж 10 406 грн). | пропонується виплачувати допомогу на поховання у порядку і в розмірі, встановленому для виплати допомоги у разі смерті застрахованої особи (нині така допомога виплачується у розмірі 4100 грн). |
| 8 | Інші страхові видатки | у соціальному страхуванні від нещасних випадків на виробництві для потерпілих осіб передбачено здійснення страхових витрат на | відповідні чинні норми вилучаються. Проте у загальній частині розділу 2 (права та обов'язки застрахованих осіб) передбачено, що |

| | | | |
|---|-------------------------|---|--|
| | | <p>професійну реабілітацію та соціальну допомогу; збереження середнього заробітку у разі тимчасового переведення на легшу, нижчеоплачувану роботу; здійснення щомісячних страхових виплат у разі проходження професійного навчання або перекваліфікації; забезпечення допоміжними засобами реабілітації, необхідними під час професійного навчання чи перекваліфікації; забезпечення протезуванням, ортезуванням, допоміжними засобами реабілітації, медичними виробами; надання компенсації витрат на проїзд до місця та/або реабілітації і у зворотному напрямку (у т. ч. супроводжуючим особам).</p> | <p>застрахована особа має право на послуги з реабілітації, у тому числі у сфері охорони здоров'я, що надаються відповідно до вимог Закону України "Про реабілітацію у сфері охорони здоров'я", забезпечення допоміжними засобами реабілітації; збереження робочого місця під час реабілітації. Також передбачається, що протягом періоду реабілітації застрахованим особам може сплачуватись страхова компенсація потреб при реабілітації, зокрема у вигляді компенсації вартості медичних препаратів і виробів, витрат на транспорт, послуги догляду, натуральної допомоги тощо.</p> <p><i>Проте виникає питання як на практиці будуть реалізовуватися зазначені зміни.</i></p> |
| 9 | Обчислення стажу роботи | <p>час перебування на інвалідності у зв'язку з нещасним випадком на виробництві або професійним захворюванням зараховується до стажу роботи із шкідливими умовами, який дає право на призначення пенсії на пільгових умовах і у пільгових розмірах.</p> | <p>період отримання щомісячної страхової виплати у зв'язку зі стійким обмеженням працездатності відповідно до Закону України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування", право на яку виникло у зв'язку з нещасним випадком на виробництві або професійним захворюванням, включається до страхового стажу.</p> <p><i>(не передбачено зарахування цього періоду до пільгового стажу)</i></p> |