

Глобальний Союз  
INDUSTRIALL

54 bis, route des Acacias тел.+41 (0)22 308 50 50  
CH 1227 Geneva (Женева) факс:+41(0)22 308 50 55  
Switzerland (Швейцарія) info@industrialunion.org  
[www.industrialunion.org](http://www.industrialunion.org)  
Президент: Йорг Хофманн  
Генеральний Секретар:  
Вальтер Санчес

---

Женева, 19 травня 2021 року

**Володимиру Зеленському  
Президенту України**

вул.Банкова,11,Київ 01220, Україна  
e-mail: Letter@apu.gov.ua

**Денису Шмигалю  
Прем'єр-міністру України**

вул. Грушевського 12/2, Київ 01008, Україна  
e-mail:prshmygal@kmu.gov.ua

**Дмитру Разумкову  
Голові Верховної Ради України**

вул. Грушевського 5,Київ-8 01008,Україна  
e-mail:razumkov@rada.gov.ua

*Копії: пані Галині Третьяковій, Голові Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів, [tretiakova@rada.gov.ua](mailto:tretiakova@rada.gov.ua); пану Ігорю Петрашку, Міністру розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України, [sm@me.gov.ua](mailto:sm@me.gov.ua); пані Марині Лазебній, Міністру соціальної політики України, [info@mlsp.gov.ua](mailto:info@mlsp.gov.ua); пану Матті Маасікасу, Голові Представництва ЄС в Україні, [delegation-ukraine@eeas.europa.eu](mailto:delegation-ukraine@eeas.europa.eu)*

**ГЛОБАЛЬНИЙ СОЮЗ INDUSTRIALL ЗАКЛИКАЄ УКРАЇНУ ЗУПИНИТИ РЕГРЕСИВНУ ТРУДОВУ РЕФОРМУ ТА ВІДКЛИКАТИ ПРОЄКТИ ЗАКОНІВ, ЩО ПОРУШУЮТЬ КОНВЕНЦІЇ МОП ТА УГОДУ ПРО АСОЦІАЦІЮ МІЖ УКРАЇНОЮ ТА ЄС**

**Шановний пане Президенте  
Шановний пане Прем'єр-міністре  
Шановний пане Голово Верховної Ради**

Звертаюся до Вас як Генеральний Секретар Глобального Союзу IndustriALL, що репрезентує більш як 50 мільйонів працівників у гірничодобувній, енергетичній та виробничій галузях у всьому світі, включно з Україною, щоб висловити глибоке занепокоєння щодо

регресивного напрямку реформування трудового законодавства, що має місце наразі в Україні.

Глобальний Союз IndustriALL спільно зі своїми членськими організаціями, українськими профспілковими федераціями, Міжнародною Конфедерацією Профспілок (ITUC) висловлює рішучий протест та незгоду щодо просування нового проекту закону № 5371 «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо спрощення регулювання трудових відносин у сфері малого і середнього підприємництва та зменшення адміністративного навантаження на підприємницьку діяльність», який був внесений на розгляд членами парламенту від правлячої партії 13 квітня, та новий проект закону №5388 «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо дерегуляції трудових відносин», який був внесений на розгляд Кабінетом Міністрів України 16 квітня.

Ми надзвичайно стурбовані потенційними негативними наслідками цих законопроектів для прав працівників.

Проект закону №5371 пропонує новий «договірний режим регулювання трудових відносин» для працівників малих та середніх підприємств з чисельністю менше 250 осіб, за якого усі умови праці будуть визначатися трудовим договором, а не законодавством про працю. Цей законопроект загрожує більшості працівників, оскільки, як повідомляється, майже 75 відсотків роботодавців в Україні наймають менше 250 осіб, приблизно 73 відсотки людей працюють на малих та середніх підприємствах, а також зважаючи на поширену практику поділу великих компаній на менші, щоб уникнути застосування захисних норм законів. Виключення цих працівників зі сфери дії законодавства про працю позбавить їх існуючих гарантій праці. Усі норми та положення, які зазвичай містяться в колективному договорі, натомість будуть встановлюватись у трудовому договорі з кожним

працівником. Трудовий договір також визначатиме підстави звільнення замість поточного чіткого переліку підстав, передбаченого КЗпП.

Законопроектом №5388 пропонується дозволити встановлювати в індивідуальному трудовому договорі додаткові, не передбачені законодавством, положення, що регулюють трудові відносини, у тому числі причини для звільнення; індивідуально визначати трудовий розпорядок, відпустки, залучення до надурочних робіт; скасувати вимогу стосовно погодження профспілкою звільнення працівників за ініціативою роботодавця, а також мінімізувати рівень впливу профспілки на визначення умов праці на підприємстві. Проект також спрощує процедуру укладення строкових трудових договорів.

З нашої точки зору, ці законопроекти суперечать основоположним конвенціям Міжнародної Організації Праці (ILO), зокрема порушують Конвенцію 98, 100, 111 та 158 разом з положеннями Угоди про Асоціацію між Україною та ЄС.

Понад те, ці законопроекти підготовлені без належних консультацій з профспілками.

Ми зазначаємо: на нашу думку, щонайменше 8 інших законопроектів, які порушують міжнародні трудові стандарти, зокрема Конвенції МОП та Директиви ЄС, наразі є на розгляді, і серед них проекти законів № 5054-1, №4303, №3115, №3363, законопроекти «Про безпеку та здоров'я працівників на роботі», «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації функцій Фонду соціального страхування України», а також проект закону №2681 про внесення змін до закону про профспілки, який жорстко обмежує права профспілок. Наші коментарі щодо антипрофспілкового законопроекту були викладені в листі від 29 травня 2020 року.

З огляду на зазначене, ми закликаємо Верховну Раду відкликати ці законопроекти негайно і діяти відповідно до міжнародних трудових конвенцій, які були ратифіковані Україною, та відповідно до Угоди про

Асоціацію між Україною та ЄС. Ці законодавчі зміни повинні відбуватися в рамках повного раунду консультацій з профспілками. Додатково, Глобальний Союз IndustriALL закликає Верховну Раду залучити технічну допомогу МОП для підготовки будь-яких змін до трудового законодавства з метою гармонізації з міжнародними трудовими стандартами.

Очікуємо на ваші швидкі дії та відповідь.

З повагою.

[ підпис ]

**Генеральний Секретар Вальтер Санчес**