

## ПЕРЕЛІК

першочергових заходів, вжиття яких буде сприяти забезпеченню умов для вирішення як нагальних поточних проблем, так і умов для запровадження ефективного реформування галузі у комплексі з прогнозуванням соціальної складової всіх процесів

**1. Ініціювання внесення змін до Державного бюджету України на 2021 рік щодо збільшення видатків за бюджетною програмою «Реструктуризація вугільної галузі», а саме:**

- на забезпечення виплати заробітної плати до кінця поточного року на підставі коригування потреби обсягів державної підтримки з урахуванням зменшення фактичної ціни вугільної продукції порівняно з ціною, що була закладена при прийнятті бюджету (від 1650 до 1350 грн./тонну замість 2200 грн. тонну);

- на погашення заборгованості із заробітної плати з нарахуваннями за минулі роки;

- на заходи з технічного переоснащення та модернізацію вугледобувних підприємств (очисних вибоїв, придбання прохідницького та стаціонарного обладнання, капітальний ремонт гірничошахтного обладнання) відповідно до розрахунків міністерства;

- на заходи з охорони праці та підвищення техніки безпеки на вугледобувних підприємствах.

**2. Пошук дієвих шляхів для вирішення проблеми погашення заборгованості із заробітної плати за попередні роки та своєчасну виплату оплати праці працівникам, що не пов'язані з видобутком вугілля (непромислова група), а також для погашення заборгованості працівникам підприємств з виплат, що не належать до фонду оплати праці (оплата перших п'яти днів тимчасової непрацездатності за рахунок підприємства, що виплачується замість заробітної плати).**

**3. Запровадження ефективного механізму ціноутворення на ринку вугільної продукції без можливості регулювання цін в інтересах окремих юридичних та фізичних осіб, зокрема приватними власниками збагачувальних фабрик, які є впливовим ланцюгом на ринку вугільної продукції, але ніяк не координуються центральними органами влади при виконанні паливно-енергетичного балансу з метою забезпечення енергетичної безпеки та незалежності України.**

**4. Формування механізму гарантованого збуту вугілля на теплові електростанції України вугледобувними підприємствами, в тому числі тими, що не увійдуть до складу акціонерного товариства, що відповідно до розпорядження КМУ від 05.10 2021 №1215-р. має бути створено на базі ПАТ «Центр енерго», а також своєчасних розрахунків за відвантажену продукцію.**

**5. Припинення імпорту вугілля та електричної енергії, зростання якого стримує попит на вітчизняну продукцію та обсяги виробництва підприємств паливно-енергетичного комплексу, а також негативно впливає на обсяги інвестування у розвиток вітчизняного вугледобування і створення гідних умов та рівня оплати праці працівникам підприємств всіх форм власності.**

**6. Недопущення відключення вугледобувних підприємств від постачання електроенергії з причин заборгованості за спожиту електроенергію.**

**7. Розпочати за ініціативи галузевих профспілок, зокрема відповідно до листа Профспілки від 17.02.2021 №01/21, колективні переговори по внесенню змін до Галузевої угоди щодо підвищення рівня мінімальної галузевої гарантії з оплати праці працівників галузі, яка є базою для формування тарифної та грейдової систем оплати праці, які застосовуються на підприємствах. Сучасний рівень заробітної плати на вугледобувних підприємствах всіх форм власності не відповідає положенням чинної Галузевої угоди і є суттєвим чинником плінності кадрів і втрати промислового потенціалу, в тому числі з причин росту трудової міграції галузевих фахівців.**

**8. Завершення довготривалого процесу (майже вже п'ять років) повернення безпідставно і необґрунтовано скасованого у 2016 році права на пенсію на пільгових умовах за роботу в підземних умовах працівникам середньої ланки та обслуговуючого персоналу, від прийняття рішень та високопрофесійних дій яких залежить безпека виробничого процесу, а також життя та здоров'я працюючих в шахтах працівників. Особливо це важливо в умовах сучасних кризових явищ на підприємствах та скасування бюджетної програми фінансування заходів з охорони та безпеки праці, що створює умови для негативної тенденції страхових нещасних випадків від впливу факторів особливо важких, шкідливих та небезпечних умов праці.**

Однак, навіть усвідомлюючи важливість наявності фахових спеціалістів, в тому числі для реформування вугільної галузі, що наразі дуже відчувається на всіх рівнях, питання до цього часу не вирішено, всіляко гальмується Міністерством соціальної політики України.

**9. Підготовка та ініціювання перед Кабінетом Міністрів України змін до чинного законодавства в частині реструктуризації (ліквідації) заборгованості підприємств по сплаті передбачених законодавством внесків до соціальних фондів. Несвоєчасна сплата підприємствами єдиного соціального внеску за браком обігових коштів та наявність чинного неефективного механізму заліку поточних платежів на рахунок недоїмки пені та штрафів, призводить до масового порушення конституційних прав працівників на своєчасне призначення пенсій з причин не зарахування до страхового стажу періодів роботи, за які підприємством не перераховані соціальні внески. Тобто, працівник, який сумлінно виконує свої трудові обов'язки, несе персональну відповідальність за невиконання обов'язків роботодавця – страхувальника, що зовсім не відповідає принципам справедливості.**