

Генеральному директору ДТЭК

ТИМЧЕНКО М.В.

Уважаемый Максим Викторович!

Хотим обратить Ваше внимание на крайне критическую ситуацию, сложившуюся в регионе Западный Донбасс. Позиция, которую заняло на сегодняшний день руководство «ДТЭК Энерго» и ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь», привела к социальной напряженности в трудовых коллективах и грозит обернуться социальным взрывом.

Шахтеры Западного Донбасса, ежегодно выдавая на-гора порядка 20 млн тонн угля, в значительной степени обеспечивают энергетическую безопасность Украины и успешный бизнес компании ДТЭК. Однако заработная плата в шахтерских коллективах ни в коей мере не соответствует тому вкладу, который они вносят в обеспечение угледобычи и проходки. Престижность шахтерского труда упала, в поисках более достойного заработка люди уезжают за рубеж, и впервые за всю историю Западного Донбасса на шахтах ощущается острый кадровый голод.

Разве можно закрывать на это глаза? Профсоюзы крайне обеспокоены сложившимся положением, что и вынуждает нас обратиться к Вам в надежде найти понимание и поддержку.

Руководство «ДТЭК Энерго» и ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» упорно не желает идти на компромисс с профсоюзом в деле повышения уровня заработной платы шахтеров. 29 сентября 2020 г. в Павлограде состоялось совместное заседание Президиума Днепропетровской территориальной организации ПРУП и Совета председателей НПГУ Западного Донбасса по вопросу отказа администрацией ООО «ДТЭК Энерго» и ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» повышать в 2020 году тарифные ставки (оклады) и должностные оклады работникам шахтоуправлений (в состав которых входит 10 шахт с численностью 17166 чел) и 12 филиалов (с численностью 3059 чел.). Тем самым грубо нарушается действующее законодательство, Отраслевое соглашение и Коллективный договор.

Размер прожиточного минимума для трудоспособного лица с 01.04.2020 г. увеличен Законом Украины «О Государственном бюджете на 2020г.» на 9.43 % по отношению к 2019 г., что является основанием и обязательством

работодателя выполнить Закон Украины и пересмотреть в сторону увеличения действующие на период выхода Закона Украины «О Государственном бюджете на 2020 г.» тарифные ставки (оклады) и должностные оклады всем работником ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» и внести изменения в раздел 9 Коллективного договора согласно Закону Украины « О Колдоговорах и Соглашениях».

Ссылаясь на финансовые трудности, генеральный директор ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» письмом от 30 марта 2020 г. № 1/729, руководствуясь ст. 14 Закона Украины «Об оплате труда», пунктами 9.4.1 «Отраслевого соглашения» и п.9.5 действующего в ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» Коллективного договора, сообщил Профсоюзам о переносе даты повышения с 01.04.2020 г. тарифных ставок (окладов) и должностных окладов на шесть месяцев, т.е. на 01.10.2020 г.

На сегодняшний день переговорный процесс о повышении тарифных ставок (окладов) и должностных окладов работникам ЧАО «ДТЭК ПУ» с 01.10.2020 г. зашел в тупик. Встречи с руководством, проведение рабочих групп по заработной плате, многочисленные переговоры с администрацией «ДТЭК Энерго» и Бизнес-блока «Уголь» положительного результата не дали. Последнее повышение заработной платы производилось 01.04.2019 г., в среднем на 10 %, в то время когда цены на многие продукты питания, товары первой необходимости и промышленные товары выросли до двух раз. В астрономической прогрессии растут коммунальные тарифы. Достаточно сказать, что в сентябре этого года цена на газ увеличилась за 1 м.куб. на 22,23%.

На шахтах и в филиалах растет недовольство трудящихся из-за низкого уровня заработной платы. Самый низкий уровень зарплаты наших трудящихся составляет 5500 грн (4500 минимальный оклад + 20% премии).

Бесперебойно работающий трудовой коллектив ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» на протяжении всего периода нахождения в составе ООО ДТЭК выполняет все производственно-технические показатели бизнес-планов, достигнув 20 млн тонн добычи рядового угля, обеспечивая производственный процесс теплоэлектростанций «ДТЭК Энерго», является лучшим угольным предприятием, способствующим развитию бизнеса ООО ДТЭК, а также вносящим большой вклад в сохранение энергетической безопасности Украины.

С 2010 года в ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» действует система оплаты труда «ХЭЙ-Групп», которая предусматривает ежегодное повышение уровней тарифных ставок (окладов) и должностных окладов всем работникам не менее чем на 15 % при выполнении планов по добычи угля, независимо от уровней изменений минимальной заработной платы или прожиточного минимума в Украине. На практике же с 2012 года рост тарифных ставок и должностных окладов продолжает быть привязанным к минимальным гарантиям, установленным Государством и Отраслевым соглашением, условия которых распространяются для государственных шахт и предприятий. Рыночной оценки рабочей силы в Украине для определения необходимого уровня заработной платы в ЧАО «ДТЭК» по системе «ХЭЙ-Групп» не производится с 2011 года. Оценка персонала всех работников по системе «ХЭЙ-Групп» превращена в бумажную волокиту и формализм. Пункт 9.4.4. Отраслевого соглашения и пункт 9.10. Коллективного договора не внедряется на протяжении многих лет по причине систематического нежелания администрациями ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» и Бизнес-блока «Уголь» «ДТЭК Энерго» решить вопрос повышения заработной платы в «Павлоградугле». Соотношение в 1,9 раза между средней заработной платой работников «Павлоградугля» и работников по промышленности в Украине или в Днепропетровской области не выполняется. Переговоры и консультации с руководством оставались на бумаге без решения.

При таких подходах к оплате труда у квалифицированных работников теряется стимулирующий принцип инициативы и личного вклада в повышение производительности труда и качеству выполняемой работы.

Сегодня работники «Павлоградугля» начинают искать другую, более легкую, с достойной заработной платой работу. Шахтеры перестали верить в обещания руководства ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» и, не достигнув 50-летнего возраста, увольняются с выходом на пенсию по выслуге лет или по состоянию здоровья. Только за последний год (с 2018 по 2019г.г.) фактическая численность работников снизилась на 988 чел. (если в 2018 г. она составляла 22267 чел., то в 2019-м – уже 21279 чел.). По состоянию на 31 августа 2020 г. среднесписочная численность штатных работников составила 20225 чел., что на 1054 меньше, чем было по факту за 2019 год.

Впервые за весь период существования шахт Западного Донбасса шахтерам при недокомплекте численности приходится работать сверхурочно по две

смены подряд, при 6-часовой сокращенной по законодательству Украины рабочей смене, чтобы выполнить напряженные производственные задания по добыче угля, лишь бы заработать хоть какие-то деньги для своей семьи. Теряется кадровый потенциал горных инженеров, специалистов и рабочих профессий горного дела.

И все это происходит на самом лучшем угольном предприятии Украины, где производительность труда в ДТЭК в 8,3 раза выше производительности труда государственных шахт (96,8 т/мес. в ДТЭК и всего только 11,6 т/мес. в госшахтах). Нагрузка на очистной забой в «Павлоградугле» превышает в 4,7 раза (2061 т/сут. в ДТЭК и 442 т/сут. на госшахтах). Уровень же среднемесячной заработной платы в ДТЭК всего только в 1,6 раза превышает среднемесячную заработную плату работников госшахт (19305 в «ПУ» : 12050 на госшахтах = 1,6 раза).

При достигнутой производительности труда в ДТЭК зарплата рабочего по добыче должна составлять как минимум 50007 грн. [8,3 (рост производительности труда : 2 (рост производительности труда при 1% роста заработной платы) x 12,050 (среднемесячная заработная плата госшахт) = 50007 грн]. Рост зарплаты должен составлять 1% за каждые 2% роста производительности труда. Это является одним из основных экономических принципов при организации труда, нормировании труда и заработной платы.

Приведенные расчеты и анализ хозяйственной деятельности «Павлоградугля» свидетельствуют, что есть все условия и предпосылки для того, чтобы уровень жизни шахтеров Западного Донбасса был действительно достойным. Почему же этого не происходит? Почему, работая высокопроизводительно и с большими нагрузками, наши шахтеры и их семьи вынуждены владеть жалкое существование? До каких пор со стороны руководства «ДТЭК Энерго» и «Павлоградугля» мы будем наткаться на стену непонимания, а скорее нежелания вникнуть в суть проблемы и принять действенные меры?

К сожалению, люди сегодня не видят перспективы развития шахт, у них нет уверенности в завтрашнем дне, в том, что некогда процветавший шахтерский край не превратится в депрессивный, умирающий регион, в котором не будет ни работы, ни зарплаты, ни нормальных условий жизни шахтеров и их семей.

Работники, ценой собственного здоровья обеспечивающие страну «черным золотом», больше не хотят мириться с таким положением дел. Ситуация в шахтерских коллективах накалена до предела, люди готовы к самым решительным действиям.

Думаем, непоправимого можно не допустить – если принять срочные и действенные меры. Поэтому просим Вас, уважаемый Максим Викторович, вмешаться в сложившуюся ситуацию и оказать содействие в решении назревших шахтерских проблем. Завтра уже может быть поздно.

С.И. ЮНАК,

Председатель Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности

В.И. ГРЕК,

Председатель областного объединения НПУ Западного Донбасса

