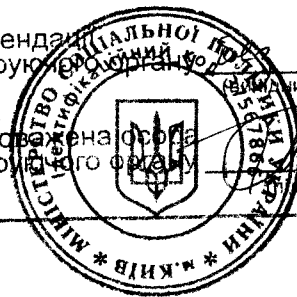


Зареєстровано Міністерством
соціальної політики України

Реєстраційний номер 23 від 03 жовтня 2018 р.

Рекомендація спеціального органу реєструючого органу рекомендація
(Вказати номер і дату надсилання листа)

Уповноважена особа реєструючого органу О. Товстенко
(Підпис) (Ініціали та прізвище)



**Зміни та доповнення
до Галузевої угоди між Міністерством енергетики
та вугільної промисловості України, іншими державними
органами, власниками (об'єднаннями власників), що діють у
вугільній галузі, і всеукраїнськими профспілками вугільної
промисловості від 03.07.2001 р.
(із доповненнями і змінами від 15.02.2002, від 20.09.2002,
від 10.12.2002, від 01.07.2003, від 29.12.2003,
від 21.04.2004, від 15.09.2004, від 06.07.2005, від 21.05.2007,
від 15.07.2008, від 24.03.2009, від 04.04.2012 та від 01.01.2015)**

Київ-2018

**Зміни та доповнення
до Галузевої угоди між Міністерством енергетики та вугільної
промисловості України, іншими державними органами, власниками
(об'єднаннями власників), що діють у вугільній галузі, і
всеукраїнськими профспілками вугільної промисловості
від 03.07.01 (із доповненнями і змінами від 15.02.2002,
від 20.09.2002, від 10.12.2002, від 01.07.2003, від 29.12.2003,
від 21.04.2004, від 15.09.2004, від 06.07.2005, від 21.05.2007, від 15.07.2008,
від 24.03.2009, від 04.04.2012 та від 01.01.2015)**

Сторони, що уклали Галузеву угоду між Міністерством енергетики та вугільної промисловості України, іншими державними органами, власниками (об'єднаннями власників), що діють у вугільній галузі, і всеукраїнськими профспілками вугільної промисловості від 03.07.2001 (із доповненнями і змінами від 15.02.2002, від 20.09.2002, від 10.12.2002, від 01.07.2003, від 29.12.2003, від 21.04.2004, від 15.09.2004, від 06.07.2005, від 21.05.2007, від 15.07.2008, від 24.03.2009, від 04.04.2012 та від 01.01.2015) (далі – Угода), домовилися внести до неї такі зміни:

1. По всьому тексту Угоди виключити слово «валові» у відповідних відмінках.

2. У абзаці першому пункту 6.2. Угоди слова «Концепції розвитку вугільної промисловості» замінити словами «Концепції реформування та розвитку вугільної промисловості на період до 2020 року».

3. У абзаці другому пункту 6.2. Угоди слова, цифри та знаки «Концепції розвитку вугільної промисловості, схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 07.07.2005р. № 236-р» замінити словами та цифрами «Концепції реформування та розвитку вугільної промисловості на період до 2020 року», схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 24.05.2017 № 733-р».

4. Абзац третій пункту 8.3. Угоди викласти в такій редакції:
«За роботу в неділю згідно графіку виходів працівнику може провадитися доплата у розмірі 25% тарифної ставки (окладу) з віднесенням даних виплат на витрати, якщо це передбачено колдоговором, при умові, що працівникам підприємства встановлено тарифні ставки (оклади) у розмірах, передбачених Угодою, та відсутності на підприємстві заборгованості із заробітної плати.»

5. Абзац другий пункту 9.4.1. Угоди викласти в такій редакції:
«Тарифні сітки (схеми посадових окладів) на підприємствах формуються на основі тарифних ставок робітників першого розряду, які встановлюються в розмірах, що перевищують законодавчо встановлений розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб, та міжкваліфікаційних

(міжпосадових) співвідношень розмірів тарифних ставок (посадових окладів), визначених у таблицях додатків до Умов оплати праці (Додаток до розділу 9), якими враховані міжгалузеві, міжкваліфікаційні та міжпосадові співвідношення в оплаті праці. Тарифні ставки (оклади, посадові оклади) розраховуються шляхом множення мінімальної годинної тарифної ставки (мінімального місячного окладу), розрахованої згідно з п. 9.4.2. цієї угоди, на коефіцієнти співвідношень розмірів годинних тарифних ставок (окладів) робітників і посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців і технічних службовців, передбачених Додатком до розділу 9 цієї Угоди. При цьому мінімальними гарантіями в оплаті праці обов'язковими для всіх підприємств галузі, які знаходяться у сфері дії Угоди, є розмір тарифної ставки (мінімального окладу) робітників першого розряду, що розраховується із встановленого розміру мінімальної годинної тарифної ставки, яка розраховується із законодавчо встановленого розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, збільшеного на коефіцієнти:

- 3,234 на підземних роботах;
- 1,514 на роботах на поверхні шахт.».

6. Пункт 9.4.2. Угоди викласти в такій редакції:

«Перегляд діючих і введення нових тарифних ставок (окладів), посадових окладів працівників Підприємств проводиться самостійно в порядку і терміни, встановлені діючою на підприємстві системою оплати праці, з дотриманням соціальних норм і гарантій, передбачених чинним законодавством та цією угодою. При цьому мінімальна годинна тарифна ставка розраховується виходячи з середньомісячної норми робочого часу, розрахованої виходячи з норми тривалості робочого часу на відповідний рік.».

7. Абзац перший пункту 9.4.6. Угоди викласти в такій редакції:

«Роботодавець гарантує мінімальний рівень зарплати працівників галузі при виконанні норм праці (часу) в розмірі встановленої (присвоєної) тарифної ставки (окладу), але не нижче мінімальних гарантій з оплати праці, встановлених законодавством України, та цією Угодою.».

8. У пункті 9.5. слова «мінімальної заробітної плати» замінити словами «прожиткового мінімуму для працездатних осіб».

9. Пункт 9.15.10. Угоди викласти в такій редакції:

«Прибуткові Підприємства, які не одержують кошти держпідтримки та не є підприємствами-монополістами, включають у розрахунковий фонд оплати праці, скоригований в установленому порядку, також частину заробітної плати, що не відноситься на витрати і здійснюється за рахунок коштів прибутку, передбачених на ці цілі.».

10. У пунктах 10.1.; 10.17.; 10.18. Угоди змінити слово: «Держгірпромнагляд» у відповідних відмінках на слово: «Держпраці» у відповідних відмінках.

11. Пункт 10.3. Угоди викласти в такій редакції:

«Забезпечити розробку програми підвищення безпеки праці на вугледобувних підприємствах.».

12. Пункт 10.32. Угоди викласти в такій редакції:

«Роботодавець або уповноважений ним орган спільно з Профспілками визначає напрямок витрат коштів на охорону праці Підприємства.».

13. Пункт 11.1. Угоди викласти в такій редакції:

«При ліквідації, припиненні юридичної особи (злитті, приєднанні, поділу, перетворенні), створенні нових юридичних осіб шляхом виділу, перепрофілювання, перепідпорядкування або зміни форми власності Підприємств, їх структурних (виробничих), відокремлених підрозділів, передачі їх майна в оренду, лізинг, концесію тощо Власник (роботодавець), його повноважні представники, приймають рішення із соціально-економічних питань після обов'язкового погодження з профспілковими органами відповідного рівня. Сторона Власників (роботодавців) зобов'язується забезпечити фінансування закриття Підприємств, що ліквідуються, відповідно до норм чинних законодавчих і підзаконних актів та Угоди.».

14. Пункт 12.4. Угоди викласти в такій редакції: «Міненерговугілля разом з Профспілками надасть Кабінету Міністрів України пропозиції щодо реалізації ч. 5 ст. 43 Гірничого закону України щодо порядку надання допомоги на оздоровлення та харчування працівників гірничих підприємств, які зайняті на роботах з особливим характером праці, шкідливими та важкими умовами праці, у тому числі працівникам ДВГРС.».

15. У пункті 12.9. Угоди слово і цифри: «від 03.03.05 р. № 2451-VI» замінити словами та цифрами: «від 03.03.1998 р. № 147/98-ВР (із змінами та доповненнями).».

16. Пункт 12.10.1. Угоди викласти в такій редакції:

«Порядок забезпечення вугіллям на побутові потреби працівників і пенсіонерів Підприємств вугільної промисловості встановлюється колективними договорами на Підприємствах відповідно до Гірничого закону України, цієї Угоди, а також Переліку професій працівників з видобутку (переробки) вугілля та працівників вуглебудівних підприємств, яким безоплатно надається вугілля на побутові потреби і до складу загального місячного або річного оподаткованого доходу яких не включається вартість такого вугілля, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17.03.2011 № 303, Інструкцією про порядок забезпечення трудящих виробничих одиниць підприємств і організацій вугільної промисловості паливом на побутові потреби від 11.05.1976 у частині, що не суперечить вказаним вище нормативно-правовим актам.

Інші категорії Працівників Підприємств можуть забезпечуватися вугіллям на побутові потреби відповідно до колективного договору.».

17. Пункти 12.10.14. та 12.10.15 Угоди виключити;

18. Пункт 12.19. Угоди викласти в такій редакції:

«У випадку загибелі (смерті) працівника, пов'язаної з виробництвом, підприємство виплачує його батькові та матері (кожному), незалежно від місця проживання батьків, одноразову допомогу - по три середньомісячні заробітки за рахунок витрат Підприємства.»

19. У пункті 12.24. Угоди: слова «мінімальної законодавчо встановленої заробітної плати» замінити словами «законодавчо встановленого прожиткового мінімуму для працездатних осіб».

20. Пункт 12.28. Угоди викласти в такій редакції:

«З метою покращення фінансового стану вугледобувних підприємств активізувати роботу щодо передачі у комунальну власність об'єктів соціальної інфраструктури, що знаходяться на балансах цих підприємств. Вживати заходів щодо фінансування капітального ремонту цих об'єктів відповідно до Закону України «Про передачу об'єктів права державної та комунальної власності» від 03.03.1998 р. № 147/98-ВР.»

21. Абзац перший пункту 14.1.4. Угоди викласти в такій редакції:

«Підприємства і організації у відповідності до ст. 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» зобов'язані щомісяця відраховувати грошові кошти профспілковим органам на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу, а також на утримання оздоровчих установ, культури і спорту, у розмірах та на умовах, визначених колективними договорами, але не менше 0,6 % фонду оплати праці, з віднесенням всіх сум на витрати, а для установ, що фінансуються з бюджету – за рахунок бюджетних коштів.»

22. Пункт 3 Таблиці 4 додатку 8 до Умов оплати праці Угоди викласти в такій редакції:

«3 а) Інженери всіх спеціальностей, економіст, бухгалтер, бухгалтер-ревізор, юрисконсульт соціолог, психолог, фізіолог, перекладач:

Провідний	-	-	2,57 – 3,11
I категорії	-	-	2,43 – 2,97
II категорії	-	-	2,16 – 2,70
без категорії	-	-	1,89 – 2,43

б) Менеджер (управитель) з персоналу – 2,57-3,11».

23. Пункт 6 Додатку 23 до Умов оплати праці Угоди доповнити такими професіями:

«- гірник підземний;
- гірник з ремонту гірничих виробок.»

24. У стовпчику «Граничні розміри доплат і надбавок» в графі «Доплата за наставництво» Додатку 24 до Умов оплати праці Угоди після слова «наставництво» доповнити словом «підприємства».

25. Абзац 18 розділу «Відрядна система оплати праці» Додатку 25 до Умов оплати праці Угоди викласти в такій редакції:

«Час простоїв з вини працівника визначається керівником робіт (майстром) щозміни і не оплачується. Час простоїв не з вини працівника оплачується у відповідності до пункту 9.10. Угоди.».

26. У Пункті 1 розділу I Додатку 27 до Умов оплати праці Угоди слово «текучості» замінити на слово «плинності».

27. У Пункті 20 розділу III Додатку 27 до Умов оплати праці Угоди слова «законодавчо встановленої мінімальної заробітної плати» замінити словами «законодавчо встановленого прожиткового мінімуму для працездатних осіб».

28. Таблицю частини 8.1. Розділу 8 Глави I Додатку 28 до Умов оплати праці Угоди викласти в такій редакції:

Група з оплати праці	Фактичний річний обсяг витрат (робіт) з ліквідації підприємств за попередній рік, млн.грн.	Кількість вугледобувних, вуглепереробних та торфодобувних підприємств, що знаходились в стадії ліквідації в попередньому році
I	70 і більше	15 і більше
II	до 70	до 15

29. У Додаток 30 до Умов оплати праці Угоди внести такі зміни:

28.1 Назву Додатку 30 до Умов оплати праці Угоди викласти в такій редакції:

«ПОЛОЖЕННЯ про оплату праці працівників Державної воєнізованої гірничорятувальної служби у вугільній промисловості України».

28.2 Пункт 1.2. Розділу 1 Положення викласти в такій редакції:

«Це Положення поширюється на працівників Державної воєнізованої гірничорятувальної служби у вугільній промисловості України (далі - ДВГРС), які поділяються на основних та допоміжних, і визначає умови та розміри їх оплати праці на підставі законодавчих та інших нормативних актів України, генеральної, галузевої угод, колективних договорів у межах бюджетних асигнувань, передбачених планом використання бюджетних коштів, коштів від надання додаткових платних послуг, а також інших джерел, не заборонених законом.

До основних працівників належать працівники, які організують і виконують аварійно-рятувальні та інші невідкладні роботи та забезпечують готовність професійних гірничорятувальних підрозділів до проведення таких робіт. Основні працівники поділяються на керівних та рядових.

До допоміжних працівників належать працівники, які забезпечують повсякденну діяльність ДВГРС.

Порядок визначення помісячних планових сум для оплати праці вирішується підрозділами ДВГРС самостійно у колективних договорах.»

28.3 Пункт 1.3. Розділу 1 Положення викласти в такій редакції:
«Доплати, надбавки, а також інші виплати, не передбачені цим положенням встановлюються працівникам у трудових договорах (контрактах) залежно від умов, передбачених нормативно-правовими актами та Галузевою угодою.»

28.4 У пункті 2.1. Розділу 2 Положення слова «мінімальної заробітної плати» замінити словами «прожиткового мінімуму для працездатних осіб».

28.5 У пункті 2.3. Розділу 2 Положення слова «мінімальної заробітної плати» замінити словами «законодавчо встановленого прожиткового мінімуму для працездатних осіб».

28.6 Пункт 2.4. Розділу 2 Положення викласти в такій редакції:
«Конкретні розміри тарифних ставок (окладів, посадових окладів) працівників визначаються в трудових договорах (контрактах) та відображаються у наказах керівників Центрального штабу ДВГРС, ВГРЗ, Підприємства з ремонту і технічного обслуговування аварійно-рятувальних засобів, розроблення та виробництва їх окремих зразків (далі – Підприємство з ремонту).».

28.7 Пункт 2.7. Розділу 2 Положення викласти в такій редакції:
«Тарифні ставки (оклади, посадові оклади) працівників, безпосередньо зайнятих на підземних роботах у шахтах небезпечних за раптовими викидами, понад категорійних і третьої категорії з газу, підвищуються на 10 відсотків на час ведення аварійно-рятувальних робіт та робіт, що потребують застосування засобів захисту органів дихання та спеціального оснащення. Визначення годинних окладів для розрахунку оплати аварійно-рятувальних робіт та робіт, що потребують застосування засобів захисту органів дихання та спеціального оснащення провадиться з урахуванням цього підвищення.»

28.8 Підпункт б) пункту 3.1.3. Розділу 3 Положення викласти в такій редакції:

«під час виконання аварійно-рятувальних робіт, робіт, що потребують застосування засобів захисту органів дихання та спеціального оснащення та платних послуг – в розмірі 2 відсотків – на свіжому повітрі; 4 відсотків – у непридатному для дихання середовищі.»

28.9 Пункт 3.1.4. Розділу 3 Положення викласти в такій редакції:
«У розмірі до 40 відсотків годинної тарифної ставки (окладу) за роботу у нічний час, за кожен годину роботи з 22-00 до 6-00.»

28.10 Пункт 3.1.5. Розділу 3 Положення викласти в такій редакції:
«Водіям автотранспортних засобів встановлюються доплати: у розмірі до 20 відсотків установленної тарифної ставки (окладу) за відпрацьований час на автомобілях з причепами; у розмірі до 15 відсотків установленної тарифної

ставки (окладу) за відпрацьований час з вивезення вибухових речовин; водіям автотранспортних засобів (легкових автомобілів) у розмірі до 25 відсотків установленої тарифної ставки (окладу) за відпрацьований час в режимі ненормованого робочого дня.».

28.11 Пункт 3.1.6. Розділу 3 Положення викласти в такій редакції:
«За науковий ступінь:

- кандидата наук (доктора філософії) – 15 відсотків тарифної ставки (окладу, посадового окладу);
- доктора наук – 25 відсотків тарифної ставки (окладу, посадового окладу).

Доплата провадиться, якщо працівник зайнятий на роботах, профіль яких відповідає присвоєному науковому ступеню.».

28.12 Пункт 3.1.7 Розділу 3 Положення викласти в такій редакції:

«Для допоміжних працівників та працівників спеціалізованих газоаналітичних лабораторій за роботу:

- у важких і шкідливих умовах праці – до 12 відсотків тарифної ставки (окладу, посадового окладу);
- у особливо важких і особливо шкідливих умовах праці – до 24 відсотків тарифної ставки (окладу, посадового окладу).

Доплата встановлюється за дні фактичної зайнятості працівника на таких робочих місцях не менше 50 відсотків робочого часу.».

28.13 Пункт 3.1.9. Розділу 3 Положення викласти в такій редакції:

«Трудовим договором (контрактом) встановлюються конкретні розміри доплат.».

28.14 Підпункт а) пункту 3.2.2. Розділу 3 Положення викласти в такій редакції:

«респіраторникам, які постійно забезпечують високий ступінь готовності до ліквідації аварій – в розмірі до 24 відсотків місячного окладу;».

28.15 Пункт 3.2.3. Розділу 3 Положення викласти в такій редакції:

«У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи та/або порушення трудової дисципліни, надбавки, вказані у п. п. 3.2.1.; 3.2.2.; не виплачуються або зменшуються.».

28.16 Пункт 3.2.4 Розділу 3 Положення викласти в такій редакції:

«Водіям автотранспортних засобів (крім оперативних спеціальних автомобілів) установлюється надбавка за класність до тарифної ставки (окладу) за відпрацьований водієм час у розмірах:

- 1-го класу – 25 відсотків,
- 2-го класу – 10 відсотків.».

28.17 У Пункті 3.2.5 Розділу 3 Положення останній абзац виключити.

28.18 Підрозділ 3.2. Розділу 3 Положення доповнити новим пунктом 3.2.6. такого змісту:

«Трудовим договором (контрактом) можуть встановлюватись конкретні розміри надбавок.».

28.19 У пункті 3.3.1. Розділу 3 Положення виключити останній абзац.

28.20 У таблиці пункту 3.3.1. Розділу 3 Положення в графі «Категорія працівників» пункти 1 та 2 викласти в такій редакції:

«1. Основні працівники, які організують і виконують аварійно-рятувальні та інші невідкладні роботи (командир загону, перший заступник командира загону, заступник (помічник) командира загону, командир взводу, помічник командира взводу, командир відділення, респіраторник, набирач проб у шахті.

2. Основні працівники, які забезпечують готовність підрозділів до проведення аварійно-рятувальних та інших невідкладних робіт (водій автотранспортних засобів (спеціального оперативного автомобіля), телефоніст місцевого телефонного зв'язку, завідувач лабораторії спеціалізованої газоаналітичної, старший лаборант, лаборант).».

28.21 У пункті 3.3.2. підрозділу 3.3. Розділу 3 Положення слова «мінімальної заробітної плати» замінити словами «законодавчо встановленого прожиткового мінімуму для працездатних осіб».

28.22 Абзац 1 підрозділу 3.4. Розділу 3 Положення викласти в такій редакції:

«Працівникам ДВГРС встановлюються та виплачуються премії відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи, ефективності та якості їх праці.».

28.23 Пункт 3.4.1. Розділу 3 Положення викласти в такій редакції:

«Положення про преміювання працівників Центрального штабу ДВГРС, ВГРЗ, Підприємства з ремонту узгоджуються з профспілками. Питання, не регламентовані даним Положенням про оплату праці працівників ДВГРС у вугільній промисловості України, включаючи встановлення умов, показників і розмірів преміювання, вирішуються Центральним штабом ДВГРС, ВГРЗ, Підприємством з ремонту самостійно.».

28.24 Пункт 3.4.4. Розділу 3 Положення викласти в такій редакції:

«Премії за основними результатами діяльності працівникам нараховуються на заробіток за відрядними розцінками, тарифними ставками (окладами, посадовими окладами) за фактично відпрацьований час, включаючи роботу у вихідні, святкові і неробочі дні, надурочний час (за одинарними відрядними розцінками, тарифними ставками, окладами, посадовими окладами); різницю в окладах при тимчасовому замісництві; доплати і надбавки до тарифної ставки (окладу, посадового окладу): за роботу в нічний час, науковий ступінь, водіям автотранспортних засобів (легкових автомобілів) за відпрацьований час в режимі ненормованого робочого дня, роботу у важких і шкідливих умовах праці, у особливо важких

і особливо шкідливих умовах праці, керівництво бригадою, суміщення професій, розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт, виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника, високу професійну майстерність, високі досягнення у праці; класність.».

28.25 Пункт 3.4.8. Розділу 3 Положення викласти в такій редакції: «Розміри премій працівникам встановлюються з урахуванням значимості виконуваної роботи в забезпеченні ефективної роботи Центрального штабу ДВГРС, ВГРЗ, Підприємства з ремонту, напруженості режимів праці і диференціюються залежно від рівня виконання умов і показників преміювання. В трудових договорах (контрактах) можуть бути установлені конкретні розміри премії.».

28.26 Пункт 3.4.9. Розділу 3 Положення викласти в такій редакції: «Положення про преміювання включаються до колективних договорів, що укладаються у Центральному штабі ДВГРС, ВГРЗ, Підприємстві з ремонту.».

28.27 У назві Таблиць 1, 2, 3, 4 до Положення слова: «особового складу» замінити словом: «працівників».

28.28 У назві Таблиць 2, 3, 4, 4.1, 4.2, 4.3, 4.4 до Положення слова «мінімальної заробітної плати» замінити словами «прожиткового мінімуму для працездатних осіб».

28.29 У стовпчику «Найменування посад» Розділі II Таблиці 2 до Положення слова:

«Командир ВГРЗ» замінити словами: «Командир загону»;

«Помічник командира загону (оперативна, оперативно-медична, виробничо-профілактична служба, служба депресійних, газових та теплових зйомок)» замінити словами: «Помічник командира загону (основний працівник)».

«Помічник командира загону (допоміжний склад) замінити словами: «Помічник командира загону (допоміжний працівник)».

«Командир взводу» замінити словами: «Командир взводу (основний працівник)».

«Командир взводу (допоміжний склад)» замінити словами: «Командир взводу (допоміжний працівник)».

28.30 Назву Розділу V Таблиці 2 до Положення викласти в такій редакції: «Центральний штаб ДВГРС, воєнізовані гірничорятувальні загони, підприємство з ремонту і технічного обслуговування аварійно-рятувальних засобів, розроблення та виробництва їх окремих зразків».

28.31 Таблицю 1 до Положення викласти в редакції, що додається (Додаток 1 до змін та доповнень).

Міністр енергетики та вугільної промисловості України

I. Насалик
«23» травня 2018 року



Голова Профспілки працівників вугільної промисловості України

В. Турманов
«1» червня 2018 року



В.о. Голови Фонду державного майна України

В. Трубаров
«25» червня 2018 року



Голова Незалежної профспілки гірників України

М. Волинець
«1» червня 2018 року



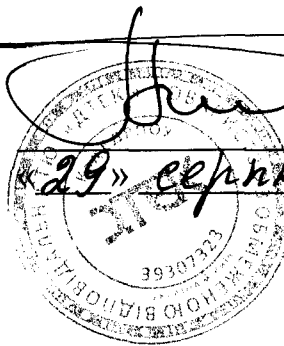
Голова Всеукраїнського об'єднання організацій роботодавців «Федерація роботодавців паливно-енергетичного комплексу України»

С. Янко
«30» червня 2018 року



Генеральний директор Товариства з обмеженою відповідальністю «ДТЕК»

М. Тимченко
«29» серпня 2018 року



Додаток 1
до змін та доповнень до Угоди

Таблиця 1
до Положення про оплату праці
працівників Державної воєнізованої
гірничорядувальної служби
у вугільній промисловості України

**Показники для віднесення Центрального штабу ДВГРС
та воєнізованих гірничорядувальних загонів Державної воєнізованої
гірничорядувальної служби у вугільній промисловості України
до груп з оплати праці керівників**

а) Центрального штабу ДВГРС

Група з оплати праці	Планова чисельність працівників ДВГРС, осіб
I	3000 і більше
II	до 3000

б) воєнізованих гірничорядувальних загонів

Група з оплати праці	Планова чисельність працівників ВГРЗ, осіб
I	більше 550
II	400 - 550
III	до 400

ПРОТОКОЛ РОЗБІЖНОСТЕЙ

між Міністерством енергетики та вугільної промисловості України, Всеукраїнським об'єднанням роботодавців «Федерація роботодавців ПЕК України» та всеукраїнськими профспілками вугільної промисловості

м. Київ

«18» квітня 2018 року

Сторони не досягли домовленості щодо внесення змін та доповнень до абзацу 4 пункту 9.4.1. Галузевої угоди між Міністерством енергетики та вугільної промисловості України, іншими державними органами, власниками (об'єднаннями власників), що діють у вугільній галузі, і всеукраїнськими профспілками вугільної промисловості:

Зміст положення чинної Галузевої угоди	Редакція, запропонована Профспілковою Стороною	Редакція, запропонована Міністерством енергетики та вугільної промисловості України та Всеукраїнським об'єднанням роботодавців «Федерація роботодавців ПЕК України»
1	2	3
<p><i>Сторони домовились забезпечити:</i></p> <ul style="list-style-type: none">- темпи зростання реальної заробітної плати не нижче темпів зростання реального валового продукту за відповідний рік;- підвищення середньомісячної заробітної плати працівників по галузі у 2012 році не менш ніж на 16 відсотків.	<p><i>Сторони домовились забезпечити:</i></p> <ul style="list-style-type: none">- формування тарифної сітки (схеми посадових окладів) на підприємствах на основі тарифних ставок робітників першого розряду, які встановлюються в розмірах, не меншому за підвищений на 10 відсотків прожитковий мінімум для працездатних осіб, визначений на календарний рік Законом України про Державний бюджет України;- розмір тарифної ставки (мінімального окладу) робітників першого розряду, що розраховується із встановленого розміру мінімальної годинної тарифної ставки, яка розраховується із підвищеного на 10	<p><i>Сторони домовились забезпечити:</i></p> <ul style="list-style-type: none">- темпи зростання реальної заробітної плати не нижче темпів зростання реального валового продукту на відповідний рік;- підвищення середньомісячної заробітної плати працівників по галузі у 2017 році не менш ніж на 15 відсотків.

відсотків рівня прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого на календарний рік Законом України про Державний бюджет України;

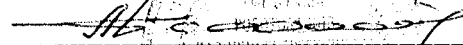
- темпи зростання реальної заробітної плати не нижче темпів зростання реального валового продукту на відповідний рік;

- підвищення середньомісячної заробітної плати працівників по галузі у 2018 році не менш ніж на 16 відсотків.».

Міністр енергетики та вугільної промисловості України




Заступник голови Всеукраїнського об'єднання організацій роботодавців
«Федерація роботодавців паливно-енергетичного комплексу України



А.А.Татарінов

Голова Профспілки працівників вугільної промисловості України




В.І. Турманов

Голова Незалежної профспілки гірників України



М.Я. Волинець

